

## ABSTRAK

**Rosmawati Ishak.** NIM. 931411234. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bone Bolango. Di bawah bimbingan Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd, M.Si dan Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bone Bolango. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian adalah variabel independen (Komitmen Organisasi) dengan indikator, yakni; *affective commitment* (komitmen afektif), *continuance commitment* (komitmen berkelanjutan), dan *normative commitment* (komitmen normatif) sedangkan variabel dependen (Kinerja Pegawai) dengan indikator, yakni; kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh dari komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 47.90% dan sisanya sebesar 52.10% dipengaruhi oleh variabel lain, seperti kepemimpinan kepala dinas, dan pemberian motivasi kepada pegawai. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bone Bolango. Semakin tinggi komitmen organisasi, maka kinerja pegawai akan semakin tinggi pula.

Kata Kunci: *Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai*