

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisis di atas dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dari komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bone Bolango. Semakin tinggi komitmen organisasi, maka kinerja pegawai akan meningkat pula.
2. Besar pengaruh dari komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 47.90% dan sisanya sebesar 52.10% dipengaruhi oleh variabel lain, seperti kepemimpinan kepala dinas, penyediaan sarana dan prasarana, dan pemberian motivasi kepada pegawai.

#### **5.2 Saran**

Dari kesimpulan di atas dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai maupun pimpinan perlu memiliki komitmen yang tinggi dalam melakukan tugas sehingga kinerja yang dihasilkan sesuai dengan tujuan instansi
2. Pimpinan SKPD perlu memiliki komitmen yang tinggi dalam rangka menunjang kinerja instansi yang di pimpinnya

## DAFTAR PUSTAKA

- Amins, Achmad. 2009. **Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah**. Yogyakarta: LaksBang
- Anonim. 2002. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia No. 25/KEP/M.PAN/2002
- Arikunto, Suharsimi. 2002. **Prosedur Penelitian**. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Bayu, Saputra, 2012. **Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) Kantor Cabang Pontianak**. Skripsi. Universitas Sumatra
- Daft, Richard L. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dharma, Agus. 2000. **Manajemen perilaku Organisasi, edisi keempat**. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Evi Yuneti, 2013. **Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup Daerah Kabupaten Tulang Bawang**. Skripsi. Universitas Indonesi
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron, 2003. **Behavior in Organization**. New Jersey Prentice Hall, International Edition
- Griffin, Ricky W. And Ebert J. Ronal. 2004. **Manajemen Personalial. Edisi Kedelapan**. Jakarta: Salemba Empat.
- Istijanto, Oei. 2010. **Riset Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Iskandar. 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: CV. Sulita Bandung.
- Konopaske, Ivancevich dan Matteson. 2007. **Perilaku dan Manajemen Organisasi, Edisi Ketuju**, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Luthans, Fred. 2006. **Perilaku Organisasi**, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2006 **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- , 2007. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: Refika Aditama.

- Marwansyah. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga.
- Moenir, H.A. Sinambela. 2006. **Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia**. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Munandar, dkk, 2004. **Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan, Bagian Psikologi Industri & Organisasi**. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Prayitno, 2004. **Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen Pegawai Negeri Sipil di Biro Kepegawaian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur**. Tesis, Program Pascasarjana Universitas Airlangga, Surabaya
- Riduan & Akdon. 2005. **Metode dan Teknik Menyusun Tesis**. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. **Perilaku Organisasi Edisi ke-12**, (Hadyana Pujaatmaka, Penerjemah). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2001. **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**. Bandung: Mandar Maju.
- . 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama**. Bandung: PT. Refika Aditama,
- Siagian, Sondang, P. 2009. **Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. **Manajemen dan Evaluasi Kerja**. Jakarta: Lembaga Penerbit FE-UI.
- Sopiah. 2008. **Perilaku Organisasional**. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2009. **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Prenada Media Group.
- Wirawan. 2009. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Salemba Empat.