

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI PADA KANTOR PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH(KPAD)PROVINSI GORONTALO

Nurhayati Lamatenggo¹, Melan Anggriani Asnawi², Herlina Rasjid³

Jurusan Manajemen Universitas Negeri Gorontalo

ABSTRAK

Nurhayati Lamatenggo.NIM. 931 411 250 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Pegawai pada Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah (KPAD) Provinsi Gorontalo”. Skripsi. Program Studi Sarjana Manajemen. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan. Melan Anggriani Asnawi, S.Pd.,M.Si sebagai pembimbing I dan Herlina Rasjid, SE.,MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Pegawai pada Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah (KPAD) Provinsi Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan melalui analisis regresi sederhana. Teknik pengambilan sampel dengan mengambil seluruh populasi pegawai KPAD Provinsi Gorontalo atau sebanyak 54 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis yang disusun diterima yang dibuktikan dengan persamaan regresi yang diperoleh $\hat{Y}=9.978+0.643$ yang menjelaskan bahwa jika terjadi peningkatan salah satu instrument Gaya Kepemimpinan Transformasional pada KPAD Provinsi Gorontalo sebesar 1 poin/satuan, maka akan diikuti oleh kenaikan Disiplin Pegawai sebesar 0.643 poin, dan berlaku sebaliknya. Hasil uji t menunjukkan bahwa t hitung lebih besar dari t tabel ($2.968 > 2.006$) sehingga menjelaskan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Disiplin Pegawai. Disamping itu nilai determinasi (r^2) sebesar 0.758 menjelaskan bahwa sebesar 75.8% dari Disiplin pegawai pada Kantor KPAD Provinsi Gorontalo dipengaruhi oleh penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional, adapun sisanya sebesar 24.2% dari Disiplin Pegawai memungkinkan untuk dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak dibahas pada penelitian ini seperti motivasi pegawai, sistem Gaji dan Kompensasi, Budaya Organisasi, dan lain sebagainya

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Pegawai

¹Nurhayati Lamatenggo. Mahasiswi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo

² Melan Anggriani Asnawi, S.Pd.,M.Si. Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo

³ Herlina Rasjid, SE.,MM. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo