

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa hasil pengujian regresi memperoleh persamaan $\hat{Y}=9.978+0.643$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin penerapan kepemimpinan transformasional, maka akan menambah pengaruh disiplin pegawai sebesar 0.643 poin. Hal tersebut menjelaskan bahwa pelaksanaan kepemimpinan transformasional pada kantor perpustakaan dan arsip daerah provinsi Gorontalo memiliki pengaruh yang positif terhadap disiplin Pegawai. Kemudian untuk nilai r^2 sebesar 0.758 atau sebesar 75.8% dari disiplin pegawai pada kantor perpustakaan dan arsip daerah provinsi Gorontalo dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh penerapan kepemimpinan transformasional, sisanya 24.2% dari Disiplin Pegawai dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, sistem gaji dan kompensasi, dan lain sebagainya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar KPAD Provinsi Gorontalo serta pihak yang berkecimpung dalam organisasi pemerintah lainnya dapat menjalankan model Kepemimpinan Transformasional yang bersifat mengarahkan, mengayomi, dan memberi perhatian kepada pegawai.
2. Agar pemerintah sebagai pengambil kebijakan, dapat menginstruksikan pada pegawainya dalam menjalankan aturan organisasi dengan tujuan meningkatkan disiplin pegawai dalam bekerja.

3. Agar penelitian dapat menjadi acuan pemerintah dan kalangan lainnya yang berkecimpung dalam bidang pelayanan publik, sehingga kedepannya model Kepemimpinan Transformasional dimaksudkan untuk peningkatan Disiplin Pegawai.
4. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lainnya, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Disiplin Pegawai, seperti, Lingkungan kerja, sistem gaji dan Insentif, dan lain sebagainya.