

## ABSTARK

**Balgis Abdul Latif. Nim 271411052. “Pengawasan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo Terhadap Hak Tenaga Kerja *Outsourcing* di PT PLN Area Gorontalo Rayon Marisa)”. Skripsi. Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Prof Dr. Johan Jasin.,S.H., M.H Pembimbing II Bayu Lesmana Taruna S.H., M.H.**

Rumusan Masalah dalam Penelitian ini adalah (1) Bagaimana Pengawasan Dinas Ketenagakerjaan Terhadap Hak Tenaga kerja *Outsourcing* di PT PLN Rayon Marisa; (2) Apa saja Kendala Dinas Ketenagakerjaan dalam Pengawasan tenaga Kerja *Outsourcing* di PT PLN Rayon Marisa. Sehingga Tujuan Penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui dan menganalisis pengawasan dinas ketenagakerjaan terhadap Hak tenaga kerja *outsourcing* di PT PLN Rayon Marisa; (2) untuk mengetahui kendala dinas ketenagakerjaan dalam pengawasan tenaga kerja *outsourcing* di PT PLN Rayon Marisa.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif, dengan populasi adalah pekerja *outsourcing* yang bekerja di PT PLN Rayon Marisa dan menjadi objek dari penelitian yaitu PT Senayu Karya Gorontalo. Sehingga jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian normatif empiris.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa jika dilihat pada kenyataan dilapangan belum terlalu efektif upaya-upaya yang dinas ketenagakerjaan dan transmigrasi provinsi Gorontalo lakukan oleh karena masih ada perusahaan yang mempekerjakan tenaga kerja dengan upah yang tidak sesuai UMP serta hak-hak dan kesejahteraannya belum sesuai undang-undang yang berlaku. Dan dapat dilihat juga dari kendala-kendala dinas ketenagakerjaan dalam pengawasan tenaga kerja *outsourcing* seperti halnya belum ada keterbukaannya perusahaan dengan pegawai dinas ketenagakerjaan dan transmigrasi provinsi gorontalo sehingga masih banyak masalah yang dihadapi pekerja *outsourcing* di Gorontalo khususnya di PT PLN Rayon Marisa.

***Kata kunci: Pekerja outsourcing, Pengawasan ,kendal-kendala***