

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Bahwa prestasi kerja guru sekolah menengah pertama di SMP Negeri 1 Kota Gorontalo berada pada klasifikasi cukup dengan persentase 67.82%. hal ini menunjukkan bahwa prestasi kerja guru cukup tinggi.
2. Bahwa supervisi kepala sekolah pada sekolah menengah pertama di SMP Negeri 1 Kota Gorontalo berada pada klasifikasi cukup dengan persentase 64.99%, hal ini menunjukkan bahwa supervisi kepala sekolah guru menunjukkan cukup baik
3. Kondisi ini menunjukkan pengaruh yang berarti antara prestasi kerja guru dengan supervisi kepala sekolah pada sekolah menengah pertama di SMP Negeri 1 Kota Gorontalo. Tingkat pengaruhnya yaitu sebesar 71% Dengan demikian maka prestasi kerja guru SMP Negeri 1 Kota Gorontalo dipengaruhi oleh supervisi kepala sekolah. Pengaruh ini sangat sangat signifikan ditunjukkan dengan hasil perhitungan diperoleh harga $t_{hitung} = 14,70$. Sedang dari daftar distribusi t diperoleh $t_{(1-0,005)(57-2)} = t_{(0,995)(55)} = 2,66$. Ternyata harga t_{hitung} lebih besar dari t_{daftar} ($14,70 > 2,66$). Hal ini berarti bahwa H_0 ditolak dan dapat menerima H_1 .

B. Saran

70

Dengan memperhatikan hasil pembahasan dan simpulan di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bahwa dalam rangka meningkatkan prestasi kerja guru di SMP Negeri 1 Kota Gorontalo, maka sangat diperlukan berbagai upaya untuk membina guru sehingga dapat bekerja dengan optimal guna memperbaiki dan meningkatkan prestasi kerja gurunya.
2. Untuk mendukung peningkatan prestasi kerja guru diperlukan penciptaan suasana dan iklim kerja yang kondusif oleh kepala sekolah serta segenap *stakeholder* lainnya.
3. Kepada pemerintah dan instansi terkait lainnya khususnya Dinas Pendidikan Nasional diharapkan agar lebih memperhatikan dan melakukan berbagai upaya dalam rangka meningkatkan prestasi kerja guru melalui kebijakan peningkatan kesejahteraan guru..