

ABSTRAK

Nurmaningsih Usman, 2015 Hubungan Etos Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Gorontalo. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Gorontalo. 2015. Pembimbing I. Prof. DR. H. Abd Kadim Masaong, M.Pd dan Pembimbing II. Drs. H. Muh Polingapo, S.Sos. M.Pd

Penelitian ini dimaksudkan untuk mendapatkan gambaran tentang; a) etos kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan kabupaten Gorontalo, b) produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan kebudayaan kabupaten Gorontalo, dan c) mengetahui hubungan etos kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan kabupaten Gorontalo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu 1) angket, 2) observasi, dan 3) dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data dilakukan dengan analisis korelasional.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan ditunjukkan dengan dengan pola kerja yang didasarkan pada norma- norma yang bersifat mengikat sesuai dengan kriteria kinerja yang ditetapkan bersama dan dilaksanakan secara konsisten. Produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan ditunjukkan dengan upaya pegawai untuk dapat menyelesaikan pekerjaan secara cepat dan tepat sesuai tupoksi yang dimiliki sehingga berimplikasi bagi peningkatan pencapaian tujuan institusi. Terdapat hubungan yang berarti antara etos kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Gorontalo. Dalam konteks ini etos kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan ditentukan oleh peningkatan produktivitas kerja pegawainya

Untuk itu disarankan 1) Untuk meningkatkan etos kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Gorontalo, dapat dilakukan pimpinan instansi untuk memberikan penjelasan dan pembinaan kepada pegawai sehingga mereka terdorong untuk melakukan tugas yang menjadi tanggung jawabnya masing-masing; 2) kepada pegawai diharapkan untuk dapat menciptakan suasana kerja yang benar-benar kondusif sehingga dapat membangkitkan etos kerja untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang telah ditetapkan sehingga meningkatkan produktivitas kerjanya

Kata Kunci: Etos Kerja, Produktivitas Kerja