

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etos kerjapegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan ditunjukkan dengan dengan pola kerja yang didasarkan pada norma-norma yang bersifat mengikat sesuai dengan kriteria kinerja yang ditetapkan bersama dan dilaksanakan secara konsisten.
2. Produktivitas kerjapegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan ditunjukkan dengan upaya pegawai untuk dapat menyelesaikan pekerjaan secara cepat dan tepat sesuai tupoksi yang dimiliki sehingga berimplikasi bagi peningkatan pencapaian tujuan institusi.
3. Terdapat hubungan yang berarti antara etos kerja dengan produktivitas kerjapegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Gorontalo. Dalam konteks ini etos kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan ditentukan oleh peningkatan produktivitas kerjapegawainya.

B. Saran

Dengan memperhatikan hasil pembahasan dan simpulan di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan etos kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Gorontalo, dapat dilakukan pimpinan instansi untuk memberikan penjelasan dan pembinaan kepada pegawai sehingga mereka dapat bertanggung jawab untuk melakukan tugas yang menjadi tanggung jawabnya masing-masing;

2. Kepada pegawai diharapkan untuk dapat menciptakan suasana kerja yang benar-benar kondusif sehingga dapat membangkitkan etos kerja untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang telah ditetapkan sehingga meningkatkan produktivitas kerjanya.
3. Kepada pemerintah daerah agar lebih memperhatikan etos kerja pegawai khususnya pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan, karena hal ini dapat merangsang dan menciptakan terbentuknya produktivitas kerja bagi pegawai itu sendiri.