

ABSTRAK

Warzukni. NIM. 131409035. **Hubungan Iklim Organisasi Dengan Motivasi Berprestasi Pegawai Dinas Pendidikan Kota Gorontalo.** Skripsi, Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo (UNG). Pembimbing (I) Dr. Hj. Fory Armin Nawai, M.Pd, dan Pembimbing (II) Warni T. Sumar, S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Untuk mengetahui Iklim Organisasi pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo, (2) Untuk mengetahui Motivasi Prestasi Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo, dan (3) Untuk mengetahui Hubungan Iklim Organisasi Dengan Motivasi Berprestasi Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Adapun manfaat penelitian dalam penelitian dapat berkontribusi kepada: 1) Dinas Pendidikan Kota Gorontalo, 2) Pegawai Dinas Pendidikan Kota Gorontalo, dan 3) Para Peneliti. Dengan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan korelasional.

Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Iklim Organisasi mempunyai hubungan positif dengan Motivasi berprestasi, hal ini didukung dengan hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 0,16 atau 16% yang menjelaskan bahwa terdapat hubungan yang sedang antara Iklim Organisasi dengan Motivasi berprestasi, (2) Motivasi berprestasi terdapat beberapa gambaran yang menggambarkan motivasi berprestasi pegawai, yaitu a) memiliki tanggung jawab pribadi yang tinggi; b) memiliki program kerja berdasarkan rencana dan tujuan yang realistis serta berjuang untuk merealisasikannya; c) memiliki kemampuan untuk mengambil keputusan dan berani mengambil risiko yang dihadapinya; d) melakukan pekerjaan yang berarti dan menyelesaikannya dengan hasil yang memuaskan; e) mempunyai keinginan menjadi orang terkemuka yang menguasai bidang tertentu. Adanya peningkatan motivasi berprestasi tentunya juga sangatlah didukung iklim organisasi yang ada di dinas Pendidikan Kota Gorontalo, dan (3) Berdasarkan hasil penelitian, Iklim Organisasi memberikan kontribusi yang baik dalam meningkatkan peningkatan Motivasi berprestasi. Kontribusi Iklim Organisasi yang dapat dilihat melalui kegiatan Hubungan (*relationship*) personalia yang ada di organisasi, Pertumbuhan/perkembangan pegawai/staf, dan Perubahan dan perbaikan sistem (*system maintenance and change*). Sedangkan sisanya pengaruh variabel lainnya yang tidak di desain dalam penelitian ini.

Adapun saran yang disumbangkan adalah Kepada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo agar kiranya dapat lebih mengefektifkan iklim organisasi yang dimiliki sehingga dapat meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai yang kemudian akan memberikan produktifitas kerja yang diharapkan

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi Berprestasi