

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan untuk menganalisis hubungan Iklim Organisasi dengan Motivasi berprestasi yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Iklim Organisasi mempunyai hubungan positif dengan Motivasi berprestasi, hal ini didukung dengan hasil perhitungan koefisien determinasi yang menjelaskan bahwa terdapat hubungan yang sedang antara Iklim Organisasi dengan Motivasi berprestasi.
2. Motivasi berprestasi terdapat beberapa gambaran yang menggambarkan motivasi berprestasi pegawai, yaitu a) memiliki tanggung jawab pribadi yang tinggi; b) memiliki program kerja berdasarkan rencana dan tujuan yang realistis serta berjuang untuk merealisasikannya; c) memiliki kemampuan untuk mengambil keputusan dan berani mengambil risiko yang dihadapinya; d) melakukan pekerjaan yang berarti dan menyelesaikannya dengan hasil yang memuaskan; e) mempunyai keinginan menjadi orang terkemuka yang menguasai bidang tertentu. Adanya peningkatan motivasi berprestasi tentunya juga sangatlah didukung iklim organisasi yang ada di dinas Pendidikan Kota Gorontalo.
3. Berdasarkan hasil penelitian, Iklim Organisasi memberikan kontribusi yang baik dalam meningkatkan peningkatan Motivasi berprestasi. Kontribusi Iklim Organisasi yang dapat dilihat melalui kegiatan Hubungan (*relationship*)

personalia yang ada di organisasi, Pertumbuhan/perkembangan pengawai/staf, dan Perubahan dan perbaikan sistem (*system maintenance and change*). Sedangkan sisanya pengaruhi variabel lainnya yang tidak di desain dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah di uraikan di atas, berikut ini akan dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan dengan penelitian. Saran tersebut antara lain:

1. Kepada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo agar kiranya dapat lebih mengefektifkan iklim organisasi yang dimiliki sehingga dapat meningkatkan Motivasi berprestasi yang kemudian akan memberikan produktifitas kerja yang diharapkan.
2. Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan peneliti lanjutan, yang kemudian di harapkan dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi Motivasi berprestasi seperti, gaya kepemimpinan, pemberian *reward*, lingkungan kerja dan lain-lain, sehingga dapat menambah wawasan lebih luas khususnya dalam meningkatkan Motivasi berprestasi.