

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang diuraikan dalam bab IV dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengendalian mutu internal di MAN Insan Cendekia Gorontalo termauk dalam kategori baik.
2. Kinerja guru di MAN Insan Cendekia Gorontalo termauk dalam kategori baik.
3. Terdapat hubungan positif pengendalian mutu internal dengan kinerja guru di MAN Insan Cendekian Gorontalo sebesar 96.27 %. Tingkat koefisien ini menunjukkan bahwa pengendalian mutu memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja guru di MAN Insan Cendekia Gorontalo. Sehingga terdapat hubungan yang signifikan antara Pengendalian mutu dengan kinerja guru di MAN Insan Cendekia” dapat diterima dan telah diuji kebenarannya

#### **5.2 Saran**

Mengacu pada hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi MAN Insan Cendekia Gorontalo agar mempertahankan kinerja guru lebih memperhatikan pada aspek kesejahteraan guru khususnya berkaitan dengan akomodasi guru dalam menjalankan tugas di sekolah.

2. Bagi Kepala Madrasah dalam pengendalian mutu internal perlu ada perbaikan dalam hal penataan organisasi, kelembagaan, kesiswaan dan keasramaan.
3. Bagi guru secara umum pengendalian mutu berada pada tingkat atau level sangat baik dalam meningkatkan kinerja guru, untuk itu agar di masa mendatang lebih ditingkatkan.
4. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti pengendalian mutu dengan menitik beratkan pada peran kepala Madrasah dalam pengembangan sekolah.