

## ABSTRAK

**Irna Djibran.** Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat (BKD) Kota Gorontalo. Skripsi. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Hj. Fory A. Naway, M.Pd dan Pembimbing II Dr. Asrin, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat (BKD) Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai berjumlah 43 orang dan jumlah sampel 30. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kuisioner. Data yang telah dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel memiliki hubungan yang signifikan.

Dari hasil perhitungan diperoleh suatu persamaan regresi :  $\hat{Y} = 53,07 + 0,79X$ . Hal ini berarti bahwa setiap kenaikan satuan pada variabel X akan diikuti oleh bertambahnya 0,79 satuan pada variabel Y. Regresi antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai berbentuk regresi linier. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo sebesar 39,69 % dan sisanya 60,31 % ditentukan oleh variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian diajukan saran-saran: 1). untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai diharapkan instansi dapat meningkatkan motivasi kerja lebih baik dari sebelumnya sebab dengan adanya motivasi kerja yang baik maka kinerja pegawai akan lebih baik. 2). agar pimpinan memberikan tunjangan selama pegawai bekerja agar dapat meningkatkan kinerja pegawai menjadi lebih baik. 3). motivasi kerja juga dapat dipengaruhi oleh faktor-faktor psikologis, rasa aman, kasih sayang dan penghormatan. Apabila faktor-faktor tersebut tidak dikontrol dengan baik. Maka tidak mungkin kinerja pegawai menjadi baik untuk kemajuan instansi. 4). skripsi ini masih diperlukan lebih banyak lagi studi kasus, studi banding disebabkan motivasi kerja tidak hanya dapat dilihat dan ditentukan dari satu atau dua sisi saja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai