

ABSTRAK

Nur Cahyani, 2015. Hubungan Budaya Kerja dengan Kreativitas Pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Skripsi Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dra.Meity Monomimbar, M.Pd dan Pembimbing II Dr. Asrin, M.Pd.

Penelitian Ini bertujuan untuk mendeskripsikan Hubungan Budaya Kerja dengan Kreativitas Pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Penelitian ini dirancang sebagai jenis penelitian kuantitatif korelasional. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kuisioner yang berisi aspek-aspek kedua variabel tersebut, dan data yang telah dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel memiliki hubungan yang positif.

Kesimpulan : 1) Budaya kerja di dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga provinsi gorontalo berada pada klasifikasi baik. Adanya budaya kerja maka kreativitas pegawai meningkat, 2) Kreativitas pegawai di dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga provinsi gorontalo berada pada klasifikasi baik. Pimpinan memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan yang sesuai dengan bakat yang dimiliki pegawai, 3) terdapat hubungan yang signifikan antara budaya kerja dengan kreativitas pegawai. Hal ini berarti semakin baik budaya kerja pegawai, maka kreativitas pegawai juga semakin meningkat. Sebaliknya semakin buruk budaya kerja pegawai maka kreativitas pegawai akan menurun.

Saran-saran : 1) lebih meningkatkan kreativitas pegawai diharapkan instansi dapat menerapkan budaya kerja lebih baik dari sebelumnya sebab dengan adanya budaya kerja yang baik maka kreativitas pegawai akan meningkat, 2) di harapkan pimpinan memberikan pekerjaan kepada pegawai sesuai dengan minat dan bakat yang dimiliki pegawai., 3) budaya kerja juga dapat di pengaruhi oleh lingkungan kerja oleh karena itu hendaknya jika pegawai ingin meningkatkan kreativitas perlu memperhatikan lingkungan kerja tersebut. Apabila lingkungan kerja tidak tertata dengan baik maka budaya kerja pegawai kurang baik untuk perkembangan instansi, 4) agar peneliti selanjutnya dapat meneliti lebih banyak lagi tentang faktor – faktor yang ada dalam budaya kerja dan faktor lain yang mempengaruhi kreativitas pegawai.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Kreativitas Pegawai