

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan peternakan di Indonesia saat ini mengalami penurunan akibat perekonomian yang terjadi di Negara kita. Selain itu hendaknya disadari bahwa dimasa sekarang ini mereka berada dalam suatu persaingan yang semakin ketat dan sebuah tantangan yang besar yaitu era perdagangan ketika hal itu terjadi, saat itulah perjuangan dalam dunia usaha dimulai. Usaha yang bertahan hidup hanyalah mereka yang tanggap dalam memperbaiki kualitas efisien serta mampu mengantisipasi keinginan dan kebutuhan pasar.

Peningkatan kualitas, efisiensi dan efektivitas tidak hanya tergantung pada teknologi mesin-mesin modern, modal yang cukup dan adanya bahan baku yang bermutu saja. Namun semua faktor tersebut tidak akan terjadi apa-apa tanpa adanya dukungan dari sumber daya manusia yang baik dan bisa mengembangkan kemampuan dan keahlian mereka serta dapat menunjukkannya dalam peningkatan produktivitas kerja.

Perusahaan PT. Bintang Gorontalo terus melakukan pengembangan usaha, hal ini dilakukan karena dukungan oleh beberapa kekuatan yang dimiliki oleh perusahaan tersebut di antaranya memiliki luas lahan yang cukup besar sehingga memungkinkan adanya pengembangan usaha dalam hal perluasan dan penambahan jumlah kandang.

Suatu usaha yang dijalankan dengan modal dan teknologi modern, sekalipun, tidak akan berhasil menyediakan barang dan jasa tanpa adanya manusia sebagai sumber daya yang menggerakkan segala aktivitas didalamnya. Keterkaitan sumber-sumber daya tersebut sangat erat sekali dalam suatu usaha, sehingga sering muncul permasalahan dalam lingkungan kerja. Salah satu permasalahan tersebut adalah penciptaan tenaga kerja yang produktif.

Keberlangsungan suatu perusahaan dalam hal ini peternakan ayam ras petelur sangat ditentukan oleh keberhasilan perusahaan dalam kegiatan pemasaran. Sumber daya manusia yang handal ditandai dengan tingginya produktivitas kerja dalam pengelola usahanya.

Manusia yang produktif dalam pembangunan di Indonesia, yaitu manusia yang menghargai kerja sebagai suatu sikap pengabdian kepada Tuhan, berbudi pekerti luhur, cakap bekerja dan terampil, percaya pada kemampuan diri sendiri, mempunyai semangat kerja yang tinggi dan memandang hari esok dengan gairah dan optimis. Dengan demikian, salah satu hal yang konkrit untuk mendorong peningkatan produktitas kerja manusia adalah motivasi kerja dan disiplin kerja.

Penelitian ini di tujukan untuk mengidentifikasi pengaruh motivasi tenaga kerja pada PT. Bintang Gorontalo, tenaga kerja yang mempengaruhi kinerja waktu pada usaha peternakan dan memberikan rekomendasi tindakannya. Motivasi tenaga kerja, dapat terjaga yang mengakibatkan kinerja waktu dalam usaha dapat tercapai sesuai rencana.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan tersebut maka dapat dirumuskan permasalahan yaitu:

1. Bagaimana pengaruh motivasi karyawan pada PT. Bintang Gorontalo.
2. Bagaimana tingkat motivasi karyawan pada PT. Bintang Gorontalo.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Pengaruh motivasi terhadap produktivitas tenaga kerja pada peternakan ayam ras petelur PT. Bintang Gorontalo di Kecamatan Pulubala Kabupaten Gorontalo.
2. Tingkat motivasi karyawan di PT. Bintang Gorontalo.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Sebagai input akademik bagi mahasiswa yang ingin melakukan kajian tentang produktivitas tenaga kerja.
2. Sebagai bahan informasi bagi peternak ayam petelur agar dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja.