

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Fakultas Teknik adalah salah satu fakultas di Universitas Negeri Gorontalo dan merupakan unsur pelaksana Universitas Negeri Gorontalo dalam bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat dalam bidang pendidikan dan tenaga professional di bidang teknologi kejuruan dan keteknikan. Fakultas Teknik terdiri dari 6 (enam) jurusan yang masing-masing mempunyai visi, misi dan tujuan tersendiri. Agar visi, misi dan tujuan tersebut dapat tercapai dengan baik maka dalam pelaksanaan tugasnya, Fakultas Teknik di tunjang oleh 99 orang dosen, 3 orang CPNS, 13 orang tenaga kontrak dan 13 orang tenaga penunjang akademik (Subbag Keuangan dan Kepegawaian, April 2015).

Seiring dengan banyaknya jumlah Dosen dan Pegawai yang ada tersebut maka Bagian Kepegawaian Fakultas Teknik tidak dapat terlepas dari permasalahan mengenai pengelolaan data yang terkait dengan kepegawaian. Saat ini Bagian Kepegawaian Fakultas Teknik dalam pengelolaan data kepegawaian masih menggunakan sistem informasi yang dikelola oleh pihak universitas yang dapat diakses melalui <http://www.situ.ung.ac.id>. Akan tetapi, data yang dikelola oleh sistem informasi ini masih mencakup keseluruhan data Dosen dan Pegawai yang ada di Universitas Negeri Gorontalo dan belum dilengkapi dengan fitur yang menangani tentang proses administrasi studi lanjut Dosen dan Pegawai. Selain itu, pada Bagian Kepegawaian Fakultas Teknik sebagian pengelolaan datanya

juga masih memanfaatkan aplikasi pengolahan data standar yang masih kurang memadai. Hal ini menyebabkan pengolahan datanya menjadi tidak efektif karena data tidak tersimpan pada suatu *database* sehingga apabila filenya *corrupt* maka datanya akan hilang. Selain itu, pada sistem informasi tata usaha dan aplikasi pengolahan data standar tersebut, fitur-fitur yang tersedia masih sangat terbatas.

Untuk mengatasi berbagai permasalahan yang ada tersebut maka pada penelitian ini dilakukan rancang bangun sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis *web services* khusus untuk bagian kepegawaian di lingkungan Fakultas Teknik dan dilengkapi dengan fitur yang menangani proses administrasi studi lanjut Dosen dan Pegawai. Selain itu, sistem informasi yang dibuat ini akan memanfaatkan teknologi *web services* sehingga dapat mendukung proses pertukaran data antar sistem informasi yang berhubungan dengan sistem informasi manajemen kepegawaian.

Dengan adanya sistem informasi manajemen kepegawaian ini maka diharapkan agar pengelolaan data kepegawaian di lingkungan Fakultas Teknik akan lebih baik dari sebelumnya karena datanya tidak lagi digabungkan dengan seluruh data Dosen dan Pegawai yang ada di Universitas Negeri Gorontalo serta fitur-fitur terkait dengan kepegawaian yang terdapat pada sistem lebih banyak dibandingkan dengan yang terdapat pada sistem informasi tata usaha serta aplikasi pengolah data standar yang digunakan saat ini. Selain itu, sistem ini diharapkan dapat mempermudah proses administrasi Dosen dan Pegawai yang ingin melakukan studi lanjut serta memudahkan bagian kepegawaian Fakultas Teknik

dalam mengelola data-data terkait kepegawaian yang ada di lingkungan Fakultas Teknik.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi permasalahan pada uraian latar belakang, maka perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu “Bagaimana melakukan rancang bangun sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis *web services* ?”.

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

Untuk lebih memfokuskan penelitian ini sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai maka diberikan batasan permasalahan yaitu sebagai berikut :

1. Penelitian ini dibatasi untuk Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang berada di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo.
2. Kepegawaian dan prosedur studi lanjut yang diteliti sesuai dengan pedoman yang ada di Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo.
3. Lingkup analisis hanya pada biodata pegawai, riwayat pendidikan, riwayat pangkat, riwayat jabatan, Daftar Urut Kepangkatan, Kenaikan Gaji Berkala, Surat Keterangan Rincian Gaji dan prosedur studi lanjut.
4. Menggunakan teknologi *web services* untuk pertukaran data antar sistem yang terkait.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk melakukan rancang bangun sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis *web services*.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu :

1. Membantu bagian kepegawaian Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo dalam pengelolaan data kepegawaian.
2. Memudahkan dalam proses pengaksesan informasi tentang kepegawaian.
3. Kemudahan dalam proses administrasi studi lanjut Dosen dan Pegawai.
4. Memudahkan proses pertukaran data antar sistem informasi yang terkait.