

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT HASJRAT ABADI CABANG GORONTALO**

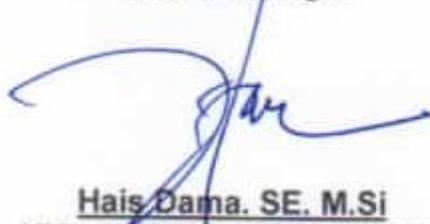
Oleh

Jenri Indra Pontoh

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

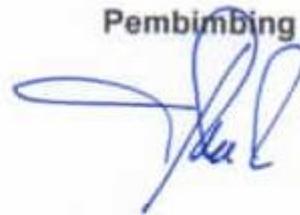
Mengetahui

Pembimbing I



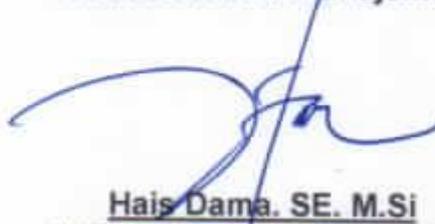
Hais Dama. SE. M.Si
NIP: 19730305 200212 1 003

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa. M.Si
NIP: 1960706 200501 1 001

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama. SE. M.Si
NIP: 19730305 200212 1 003

PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT HASJRAT ABADI CABANG GORONTALO**

Oleh: Jenri Indra Pontoh

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/ Tanggal : Senin 14 September 2015

Waktu : 10.00 WITA

Penguji:

1. Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.si
2. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
3. Hais Dama, SE., M.Si
4. Drs. Rusli Isa, M.Si

1. 
.....
2. 
.....
3. 
.....
4. 
.....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP: 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Jenri Indra Pontoh. NIM. 261408061. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo. Skripsi. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Hais Dama, SE.,M.Si sebagai Pembimbing I dan Bapak Drs. Rusli Isa,M.Si sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasjrat abadi Cabang Gorontalo. Metode penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode survey. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo yang berjumlah 83 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis yang disusun diterima yakni pemberian kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo. Sesuai dengan persamaan regresi yang diperoleh yaitu $\hat{Y} = -8.056 + 0.699X$ yang menjelaskan bahwa kinerja karyawan PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo memiliki nilai negatif. Hal tersebut cukup beralasan mengingat salah satu motivasi bekerja karyawan adalah untuk memperoleh kompensasi. Selain itu nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel $2.644 > 1.989$ menunjukkan bahwa pemberian kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo. Nilai koefisien determinasi $r^2 = 0.735$ menjelaskan bahwa sebesar 73.5% dari variabel kompensasi memiliki kontribusi untuk meningkatkan kinerja karyawan dan sisanya sebesar 26.5% dari kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh variabel lainnya seperti motivasi pegawai, Kepemimpinan, Disiplin kerja, Lingkungan kerja, dan lain sebagainya.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan