

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Persero Cabang Gorontalo, dari Rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis bahwa Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo. Yang di buktikan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,627.
2. Motivasi Kerja memiliki tingkat hubungan yang kuat dan positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo, yang dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,394.
3. Motivasi kerja secara efektif dan efisien mempunyai pengaruh yang nyata terhadap Kinerja Karyawan Hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi. Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 0,394 atau 39,4% variabilitas mengenai Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo dapat dinilai dari Motivasi,

sedangkan sisanya sebesar 60,6 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan, kedisiplinan, kompensasi, kualitas pelayanan dan lain-lain. yang tidak terdapat pada model. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh sangat kuat terhadap Kinerja Karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang harus dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

1. Secara parsial disimpulkan bahwa variabel Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo, maka diharapkan kepada PT. asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo agar tetap mempertahankan atau lebih meningkatkan kinerja Pegawai agar lebih baik dan efektif, serta lebih memotivasi diri agar dapat mencapai hasil atau tujuan tertentu. sehingga mampu bersaing dengan perusahaan yang sejenis.
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang Kinerja pegawai pada PT.Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo dengan menambahkan variabel lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini dan dapat melakukan penelitian pada responden yang berbeda.

Daftar pustaka

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara .2006. *Evaluasi Kinerja Pegawai SDM*. Bandung.
- Dharma Agus.2006. *Manajemen Prestasi Kerja*. Rajawali.Jakarta Utara
- Dharma.2004. *Manajemen Kinerja Filsafat, Teori dan Penerapannya*. PT P3T Gramedia.Jakarta.
- Echlols, Shadily. 1998. *Kamus Indonesia Inggris*. Gramedia: Jakarta
- Hasibuan, Malayu.2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT BumiAksara.Jakarta.
- Ghozali Iman. 2001 *Analisis Multivariante dengan Program SPSS*. Semarang , Penerbit universitas Diponegoro
- Purwanto Asih. 2008. *Pengaruh Kualitas Promosi dan Desain Terhadap Keputusan Pembelian Kenderan Bermotor Yamaha Mio skripsi FE, UMS*
- Rachmawati Kusdyah Ike, SE,MM, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. ANDI Yogyakarta.
- Riduwan dan Sunarto. 2010. *Pengantar Statistik*, Alfabeta : Jakarta
- Sagir,Suharso.1995. *Motivasi dan Kedisiplinan Kinerja Karyawan untuk Produktivitas dan Produksi*. BumiAksara. Jakarta
- Simanjuntak Payaman 2005. *Manajemen dan Evaluasi kinerja*, Jakarta
- Sugiyono, 2011, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*, penerbit Alvabeta Bandung.
- Surjadi, 2009. *Pengembangan Kinerja Pelayanan Publik*. Bandung

Umar Husein. 2003. *Metodelogi Penelitian, Aplikasi dalam pemasaaran*.

Jakarta : Garamedia Pustaka Utama.

<http://journal.usm.ac.id/jurnal/dinamika-manajemen/629/detail/>. Diakses

tanggal 08 Desember 2013

<http://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/6552>. Diakses Desember 08 Mei 2013

<http://www.fkm.undip.ac.id>. Diakses tanggal 08 desember 2013