

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Pengujian secara deskriptif menunjukkan bahwa variabel Pemberian Insentif terletak pada kriteria yang baik. Sementara untuk Produktivitas Kerja Karyawan terletak pada kriteria yang baik pula.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis (uji t) menunjukkan bahwa hipotesis (H_0) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf signifikan α sebesar 5%. Sehingga Pemberian Insentif berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Zanur Linas Mandiri Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 36,1%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa masih banyak faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Zanur Linas Mandiri Gorontalo seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, deskripsi pekerjaan, keselamatan dan kesehatan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan PT Zanur Linas Mandiri Gorontalo menciptakan kesadaran yang tinggi kepada semua karyawan terhadap pentingnya pencapaian target yang menjadi sebuah harapan bagi kelangsungan perusahaan. Kemudian perusahaan harus mempertimbangkan nilai ideal dari insentif yang diberikan serta membayar insentif dari karyawan secara tepat waktu.
2. Bagi penelitiann selanjutnya sebaiknya melakukan penelitian terkait dengan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan karena nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini hanya sebesar 36,1%.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Rasyid, Harun. 1993. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran
- Alimudin, Wahyuni. 2012. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bakrie Telecom Area Makassar. *Skripsi* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Anoraga, Pandji. 2005. *Manajemen Bisnis*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta. Jakarta
- Djula, Badriah. 2012. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Pretasi Kerja Karyawan Amanda Jaya Kota Gorontalo. *Jurnal* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perusahaan*. Edisi kedua, BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajat. 2001. *Metode Kuantitatif : Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Adiatma
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Marwansyah dan Mukarram. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politeknik Negeri.
- Panggabean, Mutiara S.. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia
- Rahayu, Asika. 2012. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Perusahaan

Cahaya Gemilang Farm). *Skripsi* Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara.

Santoso, Singgih. 2002. *Statistik Multivariat*. Jakarta:PT Elex Media Komoutindo.

Sarwoto. 2000. *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga. Yogyakarta : Stie Ykpn.

Sinungan, Muchdrasah. 2003. *Produktitas, Apa Dan Bagaimana*. Jakarta :Bumi Aksara.

Sugiyono, 2010. *Metode kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono.2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.Bandung.

Tanto, Dwi dkk. 2012. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja pada pengerjaan atap baja ringan pada Perumahan Green Hills Malang. *Jurnall* Universitas Brawijaya.

Wartana, I Made Hedy. 2011. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan pada Como Shambala Estate At Bengawan Giri Ubud. *Jurnal* Jurusan Manajemen STIE Triatma Mulya.

Winardi, J. 2001. *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta : Raja Grafindo Persada

Yuniarsih, Tjutju . 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.