

BAB V

Simpulan dan Saran

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis (H_0) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf signifikan α sebesar 5%. Ini mengindikasikan TKD berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja Badan Koordinasi Penyuluhan Provinsi Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 47,2%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa para pegawai di Badan Koordinasi Penyuluhan Provinsi Gorontalo memiliki kinerja yang baik yang dapat dikembangkan melalui pemberian TKD. TKD yang diberikan dirasakan telah baik oleh pegawai Badan Koordinasi Penyuluhan Provinsi Gorontalo, namun masih perlunya pembenahan dalam aspek kebutuhan disiplin. Begitupun dengan motivasi kerja yang terletak pada kriteria yang baik namun masih perlunya pembenahan pada aspek kebutuhan fisiologis.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya Pimpinan Badan Koordinasi Penyuluhan Provinsi Gorontalo terus melakukan evaluasi terkait dengan aturan-aturan mengenai TKD. Sebaiknya TKD diberikan kepada pegawai dengan memperhatikan semua output pekerjaan serta kedisiplinan dalam melakukan kerja. Disamping 2 aspek itu, maka perlunya pencapaian kinerja berupa program-program dalam pencapaian penyerapan anggaran demi pembangunan Provinsi Gorontalo.
2. Sebaiknya pihak pimpinan dan pegawai dapat meningkatkan kinerjanya walaupun terkait kinerja masih perlunya pembenahan pada jumlah pegawai yang belum sesuai dengan jumlah pekerjaan yang semakin menumpuk. Adanya pekerjaan yang banyak akan membuat pihak pegawai sulit untuk mencapai target pembangunan daerah yang ditargetkan
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti faktor lain terkait dengan motivasi kerja, karena nilai koefisien determinasi hanya sebesar 47,2%. Kemudian dapat pula dengan merekonstruksi penilaian instrumen penelitian dengan penggunaan skala *Guttman*.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2003. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineke Cipta
- , 2010. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Yogyakarta: Bina Aksara
- Casmiwati, D. 2004. Sistem Kompensasi PNS Di Indonesia, Sulistiyani (ed) memahami Good Governance dalam prespektif sumber daya manusia, Gava Media, Yogyakarta. 231-232
- Gozali, Imam. 2001. *Anlisis Multivariate dengan Program SPSS*.
- , 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Semarang: Badan. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustisyah, Raika. 2009. Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi penyuluhan perindustrian pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Medan. Thesis, Medan. Universitas Sumatra Utara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- , 2006, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan. Masalah, Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Ishak Arep & Tanjung Hendri. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widiarsana Indonesia.
- Kadarisman, 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Mangku Negara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber daya manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Palasong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta
- Peraturan Daerah No. 07 tahun 2009. Tentang Badan Koordinasi Penyuluhan Provinsi Gorontalo.

- Peraturan Gubernur No. 01 tahun 2015. Tentang Tunjangan Kinerja Daerah
- Purwanto, Djoko. 2006. *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: Erlangga
- Retnowati Nova, Windi M, Erna. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Bandung: Karya Putra Dawarti
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: STIEYKPN
- Subardi, agus. 2008. *Manajemen Pengantar*. Yogyakarta: STIM YKPN
- Sudjana, Nana. 2005. *Metode Statistik*. Bandung : Tarsito
- Sugiyono, 2007. *Statistika untuk Penelitian cetakan Ketiga*. Bandung: Alfabeta
- , 2008. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R & B*. Bandung : Alfabeta
- , 2014. *Statistik Untuk Penelitian* ,Bandung : Alfabeta
- Thoha, Mifta. 2008. *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*. Jakarta: Kencana
- Winardi, J. 2007. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu