

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KAB. BONE
BOLANGO**

Oleh Savitri M. Is Hiola

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 15 Desember 2015
Waktu : 12.00 – 13.00

Penguji :

1. Dr. Arifin Tahir, M.Si

1. 

2. Melan A Asnawi, S.Pd, M.Si

2. 

3. Dr. Irawaty Igrisa, M.Si

3. 

4. Meyko Panigoro, S.Pd, M.Pd

4. 

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo**



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Savitri Hiola. 931411002. 2015. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Bone Bolango. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Dr. Irawaty Igrisa, M.Si dan Ibu Meyko Panigoro S.Pd, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan apakah kedisiplinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas Pendidikan dan kebudayaan bone bolango. Data dalam penelitian ini adalah data primer yang didapatkan langsung dari Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Bone Bolango.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. dengan nilai koefisien determinasi 55,1% sedangkan sisanya sebesar 44,9% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain yaitu motivasi kerja, deskripsi pekerjaan, kompesasi, insentif dan kepemimpinan.

Kata Kunci : ***Kedisiplinan, Kinerja Pegawai***