

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGELOLA DATA ELEKTRONIK DAN PERPUSTAKAAN KOTA GORONTALO

Oleh

**Mirnawati Hamzati**  
NIM. 931 411 066

Telah dipertahankan di depan Penguji

Hari / Tanggal : Jum'at , 20 November 2015

Waktu : 13.00

Penguji:

1. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si  
Nip. 19660113 200312 1001

1.....

2. Endi Rahman, SE.,MM  
Nip. 19800613 200912 1004

2.....

3. Robiyati Podungge, S.Pd.,M.AP  
Nip. 19800520 200501 2005

3.....

4. Melan A. Asnawi, S.Pd.,M.Si  
Nip. 19820320 200604 2003

4.....

  
Mengetahui,  
Dekan, Fakultas Ekonomi  
  
**Dr. Hamzah Yunus, M.Pd**  
Nip. 19600223 198603 1004

## ABSTRAK

**Mirnawati Hamzati. 2015.** “Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Robiyati Podungge, S.Pd, M.Ap dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si sebagai Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo yang berjumlah 26 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah digunakan purposive sampling atau ditentukan sendiri oleh peneliti. Instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini adalah angket dengan 2 variabel yang di analisis dalam penelitian ini yaitu motivasi intrinsik dan kinerja pegawai.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi memperoleh persamaan  $\hat{Y} = 8,099 + 0,829X$  yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel motivasi intrinsik, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,829 poin bagi variabel kinerja pegawai. Nilai R-Square sebesar 0,472 menjelaskan bahwa sebesar 0,510 menjelaskan bahwa sebesar 51% dari motivasi intrinsik yang ada memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo.

Rekomendasi Agar Kepala Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo dapat memperhatikan motivasi intrinsik dengan fokus pada pencapaian kinerja pegawai.

*Kata Kunci; Motivasi Intrinsik dan Kinerja Pegawai.*

## ABSTRACT

**Mirrawati Hamzati. 931 411 066. 2015.** "The Influence of Intrinsic Motivation toward the Employees' Performance at Office for Library and Electronic Data Management of Gorontalo City," Skripsi, Department of Management, Faculty of Economic, State University of Gorontalo. The principal supervisor was Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP and The Co-supervisor was Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

This research aimed at investigating the influence of intrinsic motivation toward employees' performance at Office for Library and Electronic Data Management of Gorontalo City.

This research applied quantitative method. The population were all employees at Office for Library and Electronic Data Management of Gorontalo City amounted to 26 employees. The samples were gained through purposive sampling or they were determined by the researcher own self. The instrument was questionnaire. There were 2 variables that were analyzed in this research namely intrinsic motivation and employees' performance.

Based on the data analysis, the regression test result gained the equation as  $\hat{Y} = 8,099 + 0,829X$ . This equation means that each change as 1 point on intrinsic variable, it will be followed by the increase/decrease as 0,829 point of employees' performance variable. The R-Square value as 0,472 explained that as 0,510 or 51% of intrinsic motivation influenced the increase of employees' performance at Office for Library and Electronic Data Management of Gorontalo City.

It is recommended that the head of Office for Library and Electronic Data Management of Gorontalo City to pay attention to the intrinsic motivation by focusing on the achievement of employees' performance.

*Keywords: Intrinsic Motivation and Employees' Performance*