

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Hasil pengujian regresi memperoleh persamaan  $\hat{Y} = 8,099 + 0,829X$  yang menjelaskan bahwa setiap terjadi kenaikan 1 poin pada variabel motivasi intrinsik, maka akan diikuti kenaikan sebesar 0,829 poin bagi variabel kinerja pegawai. Nilai R square sebesar 0,510 menjelaskan bahwa sebesar 51% dari motivasi intrinsik yang ada dalam diri setiap pegawai memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo.

Sedangkan sisanya 49% variabel lainnya yang dapat meningkatkan aspek lainnya seperti pemberian gaji atau kompensasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi dapat menjadi indikator peningkatan kinerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo dapat memberikan motivasi intrinsik pada setiap pegawai dalam berbagai bentuk dengan fokus pada pencapaian kinerja pegawai untuk meningkatkan kinerja organisasi.
2. Pimpinan Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo kedepannya lebih memperhatikan kebutuhan berprestasi dan kebutuhan berafiliasi setiap pegawai yang dapat menjadi salah satu cara untuk meningkatkan kinerja pegawai.
3. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel lainnya yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, seperti pemberian gaji atau kompensasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan lain sebagainya

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Edisi. Revisi VI.* Rineka Cipta : Jakarta
- \_\_\_\_\_. 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek.* Yogyakarta : Rineka Cipta
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya.* Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Gorda. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Widya Kriya Gematama: Denpasar
- Gunarsa Singgih. 2008. *Psikologi perkembangan anak dan remaja.* Gunung Mulia: Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Handoko, Hani T. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,* BPFE : Jogyakarta
- Keban, Yeremias T, 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu,* Gava Media: Jogyakarta.
- Mathis Robert L. & Jackson John H. *Human Resources Management.* Edisi Sepuluh, Penerbit Salemba Empat: Jakarta
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik.* YKPN: Jogyakarta
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Alfabeta: Bandung
- Mangkunegara Prabu, AA. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan .* Remaja Rosda Karya: Bandung
- \_\_\_\_\_. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan .* Remaja Rosda Karya: Bandung
- Maslow Abraham, 2011. *Motivasi dan Kepribadian.* Midas Surya Grafindo: Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2001. *Psikologi Organisasi, (Edisi ke-8).* Prenhallindo: Jakarta.

- Rivai, Veithzal. 2011. *Corporate Performance Management teori dan Praktek*. Ghalia Industri; Bogor
- Siagian. 2002. *Fungs-fungsi Manajerial*. Penerbit Bumi Aksara: Jakarta
- Soeprihanto, John. 2000. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Penerbit BPFE: Yogyakarta
- Sutrisno Edy, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit: Prenada Media Group: Jakarta
- Sugiyono, 2002, *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*, Penerbit Alfabeta: Bandung
- \_\_\_\_\_. 2002. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- \_\_\_\_\_. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar: Jogjakarta
- Umar, Husein, 2003. *Metode Riset Bisnis*. PT Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Uma Sekaran, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2, Salemba Empat: Jakarta.