

PENGESAHAN

**Skripsi yang Berjudul Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap
Kinerja Pegawai pada Inspektorat Kota Gorontalo**

Oleh Pitriyani

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 29 Desember 2015

Waktu : 13.00-15.00

Penguji:

1. Meyko Panigoro, S.Pd, M.Pd

1. 

2. Valentina Monoarfa, SE.,MM

2. 


3. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si

3. 

4. Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si

4. 

Gorontalo, 29 Desember 2015


Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP: 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

PITRIYANI. 931411140. 2015. *Pengaruh Kompetensi pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Kota Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si dan Ibu Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompetensi pegawai (X), terhadap kinerja pegawai (Y). Data dalam penelitian ini didapatkan dengan melakukan penyebaran quesioner pada pegawai yang ada di Inspektorat Kota Gorontalo, sehingga data dalam penelitian ini data Primer. Populasi dalam penelitian sebanyak 55 orang pegawai, kemudian pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan populasi pada objek penelitian. Sehingga sampel yang dijadikan objek penelitian adalah 55 orang pegawai. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Kota Gorontalo. Koefisien determinasi atau angka *R square* menunjukkan besarnya pengaruh kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai sebesar 75,0% dan 25,0% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: **Kompetensi Pegawai, Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

PITRIYANI. 931411140. 2015. *The influence of Employees' Competence toward Employees' Performance at Inspectorate Office of Gorontalo City.* Skripsi. Study Program of S1 Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor was Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si and the co-supervisor was Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si.

This research aimed at testing the influence of employees' competence (X) toward employees' performance (Y). The data of research gained through conducting prior observation and questionnaire distribution to the employees of inspectorate office of Gorontalo city, therefore, the data of research was primary data. The population of research were 55 employees, then all population were taken as samples of research. Thus, the samples were 55 employees. This research applied quantitative method by having simple regression analysis as method of data analysis.

The research result showed that employees' competence influenced positively and significantly the employees' performance at Inspectorate Office of Gorontalo City. The coefficient determination or R Square result showed that the influence of employees' competence toward employees' performance was 75,0% and the rest 25,0% was influenced by other factors.

Keywords: Employees' Competence, Employees' Performance.