

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN
NEGARA GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh

**ABDUL MADJIT ISMAIL
NIM : 931 411 212**

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 17 Desember 2015

Waktu : 13.00 - 15.00 Wita

Penguji :

**1. Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 195508031982031002**

1.

**2. Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 196607062005011001**

2.

**3. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
NIP. 197807042005012003**

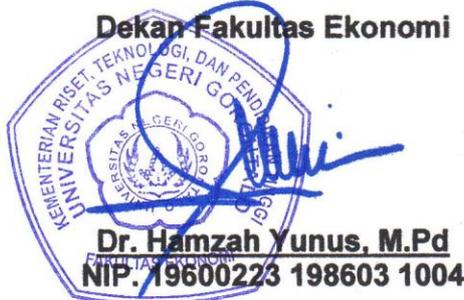
3.

**4. Endi Rahman, SE, MM
NIP. 198006132009121004**

4.

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



ABSTRAK

Abdul Madjit Ismail. 931 411 212. 2015. Hubungan Iklim Organisasi Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, Dibawah Bimbingan Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si dan Endi Rahman, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan produktivitas kerja pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Provinsi Gorontalo. Data dalam penelitian ini berupa data primer yang didapatkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang telah memenuhi standar sampel yang telah ditentukan. Adapun analisis yang digunakan yakni *Corelation Pearson* untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS 21.

Hasil penelitian ini positif. Menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan (kuat) antara variabel iklim organisasi dengan produktivitas kerja pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Provinsi Gorontalo. Adapun koefisien korelasinya yakni sebesar 0,713 yang berarti bahwa hubungan antara kedua variabel yakni sebesar 71,3%. Sisanya sebesar 28,7% dapat dijelaskan oleh faktor - faktor lain berupa kepemimpinan, kompetensi, serta kompensasi.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Abdul Madjit Ismail. 931 411 212. 2015. The Correlation between Organization Climate and Employees' Work Productivity at Office of Treasury Service of Gorontalo. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. The principal supervisor was Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si and the co-supervisor was Endi Rahman, SE., MM.

The research aimed at investigating the correlation between organization climate and employees' work productivity at Office of Treasury Service of Gorontalo. The data of research were primary data gained by the distribution of questionnaires to respondents who fulfilled the requirement to become samples. The data analysis of research was *Correlation Pearson* which was to investigate the correlation between independent variable and dependent variable. The data were processed by using SPSS 21 program.

The result of this research was positive. It showed that there was significant correlation (strong) between organization climate and employees' work productivity in Office of Treasury Service of Gorontalo. The coefficient correlation was 0,713 which indicated that the correlation between the two variables was 71,3%, while the rest 28,7% was explained by other factors such as leadership, competence, and compensation.

Keywords: Organization Climate, Work Productivity

