

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa variabel iklim organisasi terletak pada kriteria yang baik yang berarti bahwa pada KPPN Gorontalo telah tercipta iklim kerja yang baik bagi pegawai dalam menjalankan tugasnya. Kemudian untuk variabel produktivitas kerja pegawai terletak pada kriteria yang baik pula, sehingga dapat dikatakan bahwa iklim organisasi mampu untuk menghasilkan kerja produktif dari pegawai terutama dalam pencapaian kualitas kerja, kuantitas kerja serta ketepatan waktu.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis (H_0) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai r_{hitung} yang lebih besar dari nilai r_{tabel} baik pada taraf signifikan alpha (α) sebesar 5%. Ini mengindikasikan bahwa terdapat hubungan antara variabel iklim organisasi dengan produktivitas kerja pegawai. Kategori hubungan yang kuat yakni pada rentang 0,60 - 0,779. Nilai r_{hitung} yang positif menunjukkan bahwa semakin kondusif iklim organisasi dalam instansi maka semakin baik produktivitas kerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yakni sebaiknya pihak pimpinan memberikan perhatian penuh kepada pegawai KPPN Gorontalo terutama mengenai iklim organisasi seperti pembenahan terkait dengan upah atau gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja yang diberikan, kemudian Pimpinan sering memberikan promosi jabatan kepada pegawai yang berprestasi. Serta pujian dari pimpinan ketika mampu untuk mengatasi suatu masalah pekerjaan. Hal ini tentunya menuntut pimpinan untuk memiliki gaya kepemimpinan yang sesuai dengan keadaan organisasi. Sebaiknya para pegawai terus meningkatkan produktivitasnya terutama yang berkaitan dengan ketepatan waktu. Sehingga tidak akan menimbulkan kelambatan pelayanan kepada satuan kerja yang membutuhkan layanan KPPN Gorontalo. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan rekonstruksi dari penelitian ini dengan menambah variabel lain yang memiliki hubungan positif dengan variabel produktivitas kerja, variabel lain tersebut berpengaruh sebesar 28,7% seperti kepemimpinan, kompetensi serta kompensasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1. Jakarta: PT. Indeks.
- Davis, Keith. 2001. Perilaku Dalam Organisasi. Alih Bahasa Agus Darma, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Davis, Keith, & Jhon W. Newstrom. 2001. Perilaku Dalam Organisasi, Edisi Ketujuh, Alih Bahasa Agus Darma, Jakarta: Erlangga
- Henry, Simamora. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2, STIE YKPN. Yogyakarta
- Steve Kelneer. 2002. Sumber Daya Manusia & Iklim Organisasi. Bandung: CV. Mandar Maju
- Kusnendi. 2003. Panduan Operasional Metode Penelitian Ilmiah. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia
- Litwin dan R.A Stringer. 2007. Budaya dan Iklim Kerja Teori dan Aplikasi Penelitian. Jakarta: Salemba Empat
- Malayu S.P Hasibuan. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Narimawati, Umi. 2007. Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Agung Media.
- Pandji, Anoraga. 2005. Manajemen Bisnis, Cetakan Ketiga, Jakarta: Rineka Cipta.

Robert, Stringer. 2002. Leadership and Organizational Climate. Prentice Hall.
New Jersey

Sinungan, Muchdarsyah. 2003. Produktivitas Apa dan Bagaimana, PT Bumi
Aksara, Jakarta.

Sinungan, Muchdarsyah. 2005. Produktivitas: Apa & Bagaimana. Edisi Kedua.
Bumi Aksara

Sugiyono, 2011. Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif. Dan R&D. Bandung:
Alfabeta

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta

Umar, Dr. Husein. 2008. Desain Penelitian Sumber Daya Manusia & Perilaku
Karyawan. Jakarta: Rajagrafindo Persada

Rina Hanifah. 2013. Hubungan Iklim Organisasi dengan Kinerja Pegawai pada
Sentra Pendidikan Bank Rakyat Indonesia Bandung. Universitas
Pendidikan Indonesia. Diakses Tanggal 22 Maret 2015, Jam 10:44 AM

Sukarman Kamuli. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas
Kerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. Universitas Negeri
Gorontalo. Diakses Tanggal 22 Maret 2015, Jam 10:08 AM