

ABSTRAK

Rud Debora Mandagi. NIM. 921312009. 2015. Sistem Akuntansi Penggajian Pada Alya Putri Laundry Gorontalo. Makalah. Program Studi DIII Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Pembimbing I bapak Sahmin Noholo, SE., MM dan Pembimbing II ibu Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis sistem akuntansi penggajian pada Alya Putri Laundry Gorontalo. Dalam penelitian ini peran peneliti adalah sebagai instrumen utama yang terlibat langsung dalam observasi dan wawancara sehingga data yang dikumpulkan benar-benar akurat dengan kebutuhan penelitian.

Hasil penelitian yang diperoleh bahwa sistem akuntansi penggajian yang diterapkan pada Alya Putri Laundry Gorontalo masih belum sesuai dengan prinsip-prinsip sistem akuntansi yang semestinya. Hal ini terlihat dengan masih adanya kelemahan yang terjadi dalam prosedur akuntansi penggajian yakni (1) Alya Putri Laundry hanya menggunakan dua dari lima fungsi yang sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan (SAK). (2) Sistem penggajian belum sesuai dengan sistem akuntansi yang berlaku secara umum, olehnya diperlukan penyempurnaan sistem akuntansi penggajian yang harus dijalankan, yakni 5 fungsi yang harus diberikan kepada orang yang berbeda kegiatan: (1) fungsi karyawan, (2) fungsi pencatat waktu, (3) fungsi pembuat daftar gaji, (4) fungsi akuntansi, dan fungsi keuangan. Dengan memperhatikan beberapa poin diatas maka setidaknya dapat mengurangi kelemahan sistem akuntansi di bidang penggajian, sehingga pada akhirnya dapat mempengaruhi profit perusahaan dimasa akan datang.

Kata kunci: Sistem Akuntansi, Penggajian.

ABSTRACT

Mandagi, Rud Debora. Student ID. 921312009. 2016. Payroll Accounting System in Alya Putri Laundry Gorontalo Working Paper. Study Program of DIII Accounting, Department of Accounting Faculty of Economics and Business State University of Gorontalo. The principal supervisor was Sahm n Noholo, SE., MM and the co-supervisor was Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM.

This research aimed at analyzing the payroll accounting system in Alya Putri Laundry Gorontalo. In this research, the researcher played a role as the main instrument who directly involved in observation and interview thus the collected data were genuinely accurate appropriate to the need of research.

The research result showed that the payroll accounting system applied in Alya Putri Laundry Gorontalo was not appropriate to the principles of the real accounting system. It can be observed from the lack of payroll accounting procedures in Alya Putri Laundry Gorontalo such as (1) Alya Putri Laundry Gorontalo only used two out of five functions based on Financial Accounting Standard, and (2) the payroll system was not appropriate to the exiting accounting system. Therefore, there should be an improvement of payroll accounting system, namely, 5 functions should be given to the people with different activities; (1) employee function, (2) timekeeper function, (3) payroll maker function, (4) accounting function and (5) financial function. Regarding to the points above, at least it can decrease the lack of payroll accounting system, and thus, it will influence the profit of the company in the future.

Keywords: Accounting System, Payroll

