

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa Pengelolaan kegiatan OSIS di SMA Negeri 1 Bongomeme Kabupaten Gorontalo dapat di simpulkan bahwa:

1. Perencanaan kegiatan OSIS berada pada kategori rendah di SMA Negeri 1 Bongomeme.
2. Pelaksanaan kegiatan OSIS berada pada kategori rendah di SMA Negeri 1 Bongomeme.
3. Pengawasan kegiatan OSIS berada pada kategori rendah di SMA Negeri 1 Bongomeme.
4. Evaluasi kegiatan OSIS berada pada kategori rendah di SMA Negeri 1 Bongomeme.

Melihat dari simpulan yang ada bahwa pengelolaan OSIS di SMA Negeri 1 Bongomeme, belum terlaksana dengan baik artinya berada pada kategori rendah.

B. Saran

Adapun saran yang diharapkan dalam penelitian ini:

1. Dalam perencanaan kegiatan OSIS di SMA Negeri 1 Bongomeme harus perlu ada pengaturan waktu dan jadwal kegiatan OSIS sebab dalam kegiatan pengaturan waktu dan jadwal ini berada pada kategori rendah (33.33%). Ini

menunjukkan bahwa dari pihak OSIS selalu mampu mengatur waktu dan jadwal sehingga bisa mencapai kegiatan apa yang diharapkan.

2. Dalam pelaksanaan kegiatan OSIS di SMA Negeri 1 Bongomeme, perlu waktu pelaksanaan kegiatan OSIS disekolah sebab dalam kegiatan ini berada dalam kategori rendah (37.52%). Sehingga dari kegiatan tersebut dari pihak OSIS perlu membenahi dalam pelaksanaan waktu, sehingga kegiatan bisa terlaksana dengan baik.
3. Dalam pengawasan kegiatan OSIS di SMA Negeri 1 Bongomeme, Pembina OSIS perlu melakukan pengawasan sesuai program kegiatan bersama siswa, kerana dalam kegiatan ini masih berada pada kategori rendah (31.10%). Sehingga dari kegiatan tersebut Pembina OSIS selalu mengawasi dalam kegiatannya OSIS.
4. Dalam evaluasi kegiatan OSIS di SMA Negeri 1 Bongomeme, perlu ada evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan OSIS terutama diarahkan pada proses dan tingkat keefektifan, sebab dalam kegiatan ini masih berada pada kategori rendah (24.44%). Oleh karena itu masih sangat penting untuk dibenahi sehingga bagi pengurus OSIS selalu memperhatikan terutama keefektifan dalam pelaksanaan kegiatan OSIS.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto**, Jabar. 2004. *Evaluasi program Pendidikan*. Jakarta: Bumi aksara
- Arikunto**. 1999. *Metodeologi Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta
- Arwildayanto**, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi*.
Bandung: Alfbeta
- Badu Syamsu. Q.** 2012. *Civitas Akademik Universitas Dan Identitasnya*. Jakarta:
Pustaka Indonesia press
- Daft.** 2011. *Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT Radja Grafindo
- Handoko.** 2001. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta:
- Harsoyo. 2007.** *Manajemen pengelolaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Manullang.** 2000. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Masaong, Abd. Kadim.** 2011. *Kepemimpinan Berbasis Multiple Intelegence*.
Bandung: Alfabeta
- Pidarta, Made.** 2011. *Manajemen Pendidikan Indonesia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Purwanto, Ngalim.** 1998. *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: PT.
Remaja Rosda Karya.
- Santoso.**2011. *Manajemen Organisasi*. Jannah Hasanah
- Siagian.** 2002. *Filsafat Administrasi*. Jakarta :Haji Masangung.
- Stoner dan Markus.** 2006. *Manajemen Peserta Didik*. Jakarta: Gramedi
- Subianto, 2004** *Evaluasi Program*. Jakarta: Bumi Aksara

Sudjana. 2002. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.* Bandung: Remaja Rosdakarya.

Sudjana, Nana. 2000. *Manajemen Organisasi.* Jakarta: Asdi Mahasatya

Sugiyono. 2010. *Memahami Penelitian Kuantitatif.* Bandung: Alfabet

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods).* Bandung: Alfabet

Sugiyono. 2012. *Metodelogi Penelitian.* Bandung: Alfabet

Sryandari, Dwi Anita. *Metode Pembinaan Pendidikan,* Bandung: Remaja Rosdakarya

Sutarto.2000. *Dasar-Dasar Organisasi.*Yogyakarta: Gadjah Mada University Pres.

Terry dan Wahyu. 2010. *Prinsip-Prinsip Manajemen:* Bandung. Tarsiko

Wirdoyo. 2001. *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek).* Jakarta: Rineka Cipta.

Veithzal, Rivai. 2003. *Managemen Of Organition,* Newcjersey: Prantice Hall International