LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul:

PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAERAH (TKD) TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA (DIKBUDPORA) PROVINSI GORONTALO

Oleh

DEWI SUSANTI
NIM: 131410005

Telah dipertahankan didepan dewan penguji:

Hari/Tanggal : Rabu 12 Agustus 2015

Waktu :

Tempat : Jurusan Manajemen Pendidikan

Dosen Penguji :	**Tanda tangan**	**Tanggal**
1. Prof. Dr. Ansar, S.Pd, M.Si **NIP.195601061983031003**	1.	1. .....
2. Drs. H. Mohammad Polinggapo M.Pd **NIP.195506031985031002**	2.	2. .....
3. Dr. Arifin Suking, S.Pd, M.Pd **NIP. 197607052006041004**	3.	3. .....
4. Dr. Hj. Fory A. Nawai, M.Pd **NsIP.196806262002122001**	4.	4. .....

Gorontalo, , , 2015
Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Hj. Wenny Hulukati, M.Pd
NIP. 19570918 198503 2 001

ABSTRAK

Dewi Susanti, Nim.131410005. ”Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo” Skripsi Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dra. Meity Mononimbar, M.Pd dan Pembimbing II Dr. Hj. Fory A. Naway, M.Pd.

Penelitian Ini bertujuan: 1) Untuk mengetahui gambaran Tunjangan Kinerja Daerah di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. 2) Untuk mengetahui gambaran Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. 3) Untuk mengetahui pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Dalam penelitian ini digunakan teknik pengumpulan data Kuesioner dan dokumentasi. Populasi berjumlah 168 orang dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 63 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif dan untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear sederhana.

Sebagaimana hasil pengujian deskriptif variabel ditemukan bahwa kinerja pegawai terletak pada kriteria yang baik dengan skor 77,7%. Sedangkan Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo terletak pada kriteria yang Baik dengan skor sebesar 76,2%. Besarnya pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo yakni sebesar 0,280 atau 28,0% sedangkan sisanya sebesar 72,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Faktor-faktor lain tersebut dapat berupa motivasi kerja, budaya organisasi dan kompetensi yang dimiliki oleh Pegawai, kepemimpinan dan deskripsi pekerjaan yang sesuai. Saran-saran : (1) Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) kepada para pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo sebaiknya dapat memperhatikan semua indikator penilaian kinerja sehingga tidak dapat menimbulkan rasa ketidak adilan bagi pegawai yang nantinya akan berdampak pada peningkatan kinerja. (2) Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) sebaiknya diberikan tepat waktu agar pegawai lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya. (3) Penelitian ini dapat dijadikan referensi oleh peneliti selanjutnya dengan mengangkat pengaruh faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti kompetensi, motivasi, deskripsi pekerjaan dan gaya kepemimpinan.

Kata Kunci : Tunjangan Kinerja Daerah (TKD), Kinerja Pegawai