BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Sebagaimana hasil pengujian deskriptif variabel ditemukan bahwa kinerja pegawai terletak pada kriteria yang baik dengan skor 77,7%.
2. Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo terletak pada kriteria yang Baik dengan skor sebesar 76,2%.
3. Terdapat pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo yakni sebesar 0,280 atau 28,0% sedangkan sisanya sebesar 72,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Faktor-faktor lain tersebut dapat berupa motivasi kerja, budaya organisasi dan kompetensi yang dimiliki oleh Pegawai, kepemimpinan dan deskripsi pekerjaan yang sesuai.

5.2 Saran

Berdasarkan Kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

a. Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) kepada para pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo sebaiknya dapat memperhatikan semua indikator penilaian kinerja

sehingga tidak dapat menimbulkan rasa ketidak adilan bagi pegawai yang nantinya akan berdampak pada peningkatan kinerja.

b. Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) sebaiknya diberikan tepat waktu agar pegawai lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

c. Penelitian ini dapat dijadikan referensi oleh peneliti selanjutnya dengan mengangkat pengaruh faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti kompetensi, motivasi, deskripsi pekerjaan dan gaya kepemimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

Bacal, Robert, 2005, *Performance Management*, SUN, Jakarta.

Dharma, Surya. 2005. Manajemen Kinerja : *Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.

Gorda, Ngurah ,I Gusti.(2006). *Kepemimpinan*.Penerbit : Ghalia Indonesia, Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Keban, Yeremias T. 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik : Konsep,Teori dan Isu.* Yogyakarta : Gava Media.

Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.

Mangkunegara. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rsodakarya.

Marzuki. 2002. *Metodologi Riset*. Yogyakarta: BPFE-UII.

Nawawi, Hadari, 2001. *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: GMU Pres.

Riduwan. 2012. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

Riduwan dan Sunarto. 2011. *PengantarStatistika.* Bandung: Alfabeta.

Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge, 2008. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*, Salemba Empat, Jakarta.

Sedarmayanti. 2007. *Sumber daya manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung, Mandar Maju.

Siagian, Sondang P., 2010. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Siegel, Sidney. 2001. *Statistik Non Parametrik Untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

_____ . 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tohardi, (2002), *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia***,** Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.

Prawirosentono, Suyadi 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia:KebijakanKinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.

Winardi, 2002. *Kepemimpinan dalam Manajemen*, Jakarta : Raja Gafindo Persada

Sumber Lain :

Edaran BKN Nomor 02/SE/1980, tertanggal 11 Februari 1980 tentang Pelaksanaan Pekerjaan..

Undang-undang No. 22 Tahun 1999 tentang Pemerintahan Daerah atau Otonomi Daerah.

Peraturan Pemerintahan No. 10 Tahun 2010 dalam PP No. 10 tahun 2010 tentang Tunjangan Kinerja Daerah (TDK).

Peraturan Gubernur Gorontalo nomor 45 tahun 2005 tentang Tunjangan Kinerja Daerah.