

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai kantor Camat Anggrek Kabupaten Gorontalo Utara. Dimana penelitian ini bertujuan untuk mengkaji besarnya Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Motivasi Kerja Pegawai dengan indikator kepemimpinan sebagai variabel X dan motivasi kerja pegawai sebagai variabel Y.

Hal ini telah dibuktikan dengan uji regresi dan koefisien korelasi dengan indeks diterminasi (perhitungan terlampir). Jadi dapat diprediksi bahwa motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh kepemimpinan sebesar 32,49% sedangkan sisanya sebesar 67,51% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat diprediksi oleh penulis misalnya, penambahan fasilitas alat transportasi, fasilitas kantor, serta peningkatan kesejahteraan staf dalam hal ini kebutuhan sosial, faktor penghargaan dan faktor aktualisasi diri.

Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa terdapat hubungan yang kuat serta pengaruh yang berarti antara kepemimpinan camat dengan motivasi kerja pegawai sehingga hipotesis penelitian yang diajukan adalah

diduga adanya pengaruh anatara kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai kantor camat anggrek kabupaten gorontalo utara.

5.2. Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka penulis memberikan saran kepada seorang pemimpin khususnya kepada Camat Anggrek Kabupaten Gorontalo Utara dalam rangka melaksanakan tugasnya yaitu:

- 5.2.1. Pemimpin lebih memerhatikan fasilitas kantor karena dengan adanya fasilitas yang memadai maka pegawai lebih termotivasi dalam menjalankan tugasnya
- 5.2.2. Pemimpin harus membuat aturan yang mengikat pegawai sehingga pegawai lebih disiplin atau bekerja sesuai aturan yang ada sehingga masalah pelanggaran yang dilakukan pegawai dapat diatasi
- 5.2.3. Memberikan motivasi atau dorongan kepada pegawai baik dalam bentuk material maupun nonmaterial untuk meningkatkan efektivitas kerja.
- 5.2.4. Memperhatikan pegawai yang memiliki prestasi kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah, 2004. *Pengantar Manajemen*, Jakarta : Graha Ilmu
- Arifin, Syamsul, 2012. *Leadership*, Jakarta : Mitra Wacana Media
- Hersey, Paul dan Kenneth H. Blanchard. 1988. *Management of Organizational Behavior Utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hasibuan, 2008. *Organisasi dan Motivasi*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Koontz O. Donnel, Harold, et. al. 1980. *Management*. Hill Kogakusha: Mc Graw, Ltd for Manufacture and Export.
- Kartono, Kartini, 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Nawawi, 2009 *hal yang mendorong motivasi*.
<http://liputan.wordpress.com/2009/08/09/> (akses 5/03/2014)
- Sutrisno, Edy, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Prenada Media Group
- Siswanto, 2011. *Pengantar Manajemen*, PT. Bumi Aksara : Jakarta
- Terry. R, George, 2000. *Prinsip-prinsip manajemen* : PT. Bumi Aksara, jakarta

Thoha, M. 2004. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta : PT. Raja Grafindo

Yunus, Hamzah. 2007. *Statistika Ekonomi*.

Zainun, Buchari. 1994. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.