

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala ruangan di ruang anak BLUD Aloe Saboe adalah gabungan dari ketiga gaya kepemimpinan yaitu gaya kepemimpinan otokratis, demokratis dan kendali bebas. Dari ketiga gaya kepemimpinan tersebut gaya kepemimpinan yang lebih dominan diterapkan adalah gaya kepemimpinan kendali bebas.
2. Gaya Kepemimpinan Otokratis yang diterapkan oleh kepala ruangan sebagian besar adalah gaya kepemimpinan otokratis kategori cukup. Hal ini dikarenakan gaya kepemimpinan otokratis membutuhkan situasi dan kondisi yang tepat untuk menerapkannya.
3. Gaya Kepemimpinan Demokratis yang diterapkan oleh kepala ruangan sebagian besar merupakan gaya kepemimpinan demokratis kategori cukup. Hal ini dikarenakan masih adanya perawat bawahan yang kurang bekerja sama dengan pemimpin dalam proses kegiatan keperawatan.
4. Gaya Kepemimpinan Kendali Bebas yang diterapkan oleh kepala ruangan sebagian besar merupakan gaya kepemimpinan kendali bebas kategori baik. Hal ini dikarenakan kepala ruangan selalu menerapkan sikap persahabatan dan memberikan nasehat kepada bawahannya.

## 5.2 Saran

- a. Perlu adanya penerapan gaya kepemimpinan otokratis kepala ruangan yang baik agar perawat bawahannya lebih disiplin waktu maupun disiplin dalam tuntutan kerja.
- b. Perlu adanya penerapan gaya kepemimpinan demokratis kepala ruangan yang baik agar perawat bawahanpun dapat lebih bekerjasama dengan kepala ruangan.
- c. Perlu adanya kombinasi penerapan gaya kepemimpinan kepala ruangan kendali bebas dengan gaya kepemimpinan lainnya yang disesuaikan dengan waktu dan situasi bawahan sehingga kepala ruangan dapat lebih mudah dalam memimpin bawahan dan akhirnya menghasilkan pelayanan kesehatan yang berkualitas tinggi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Z, 2010. *Dasar-Dasar Kepemimpinan Dalam Keperawatan*. Jakarta: CV. Trans Info Media.
- Azwar, A, 1993. *Pengantar Administrasi Kesehatan Edisi Ketiga*. Jakarta: Binarupa Aksara
- Citra L, 2014. *Gaya Kepemimpinan Otokratik, Demokratik Dan Laissez Faire Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada KPP Pratama MANADO*. Jurnal EMBA Vol. 2 No.1 Maret 2014, Hal. 38-47. Manado: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi
- Fandy Tjiptono, 2004. *Marketing Scale, hal 19*. Jakarta: EGC
- Farida, 2008. “Kepemimpinan Efektif dan Motivasi Kerja Dalam Penerapan Komunikasi Terapeutik Perawat” (*Effective Leadership and Work Motivation in The Application Of Nurse Therapeutic Communication*). Jurnal Ners Vol. 6 No. 1 April 2011 : 31- 41
- FIKK, T. P. 2013. *Buku Panduan Penulisan Proposal/Skripsi*. Gorontalo: Prodi Keperawatan Universitas Negeri Gorontalo
- Hastono, 2013. *Statistika Kesehatan*. Jakarta: EGC
- Helvetia, 2006. *Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan motivasi kerja perawat pelaksana*. <http://helvetia.ac.id/jurnalperawat>. Diakses Pada Tanggal 17 Agustus 2015.
- Hidayat, A (2004). *Pengantar Konsep Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Iyer, P & Camp, N (2004). *Dokumentasi Keperawatan Edisi 3*. Jakarta: EGC
- Kartono, Kartini (2006). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?*. Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Lensufiie, T (2010). *Leadership Untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta : Esensi
- Lestari S, 2015. *Hubungan Gaya kepemimpinan kepala ruangan Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD NENE MALLOMO KAB. SIDRAP*. Jurnal from e-library STIKES NaniHasanuddin. Sulawesi selatan : STIKES NaniHasanuddin. Volume 5, Nomor 6. Januari 2015

- Mamonto Dkk, 2013. Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat INAP RSUD BITUNG. Ejournal keperawatan (e-Kp) Volume 1. Nomor 1. Agustus 2013.
- Mila, S, 2009. *Hubungan Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSD Raden Mattaheer Jambi*. Manuskrip Tesis Pasca Sarjana Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia. Depok: Universitas Indonesia
- Notoatmodjo, S (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : RinekaCipta
- Nursalam (2002). *Manajemen Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Putri, 2010. Hubungan Gaya kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Stress Kerja Perawat Pelaksana di ICU RSUP DR. M. Djamil Padang. Skripsi Manajemen Keperawatan. Padang: Fakultas Keperawatan Universitas Andalas.
- Record Medical, 2013. Data Dokumentasi Status Pasien: Rumah Sakit BLUD Prof. Dr. H Aloe Saboe
- Rumah Sakit BLUD Prof. Dr. H Aloe Saboe, 2014. Data Jumlah Kepala Ruangan Dan Perawat PNS. Bidang Keperawatan.
- Ruswanto, 2012. *Abstract Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Perawatan Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Dr. R. Goeteng Taroena dibrata Purbalingga*. Purbalingga: STIKES Harapan Bangsa
- Saifuddin Azwar, 1997. *Reliabilitas dan Validitas, hal 158*. Jakarta: EGC
- Santjaka, Aris (2011). *Statistik untuk Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika
- Siregar, 2004. “ Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Kota Tebing Tinggi. Tesis. Medan : Program Magister Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan. Universitas Sumatera Utara.
- Sarwono J, 2011. *Mixed Methods: Cara Menggabung Riset Kuantitatif dan Riset Kualitatif Secara Benar*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo

- Sutoyo, 2009. *Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat di Bapelkesmas RSU Unit Swadana Daerah Blambangan Banyuwangi*. Jurnal Magister Manajemen Rumah Sakit UGM. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada
- Tambunan, Daniel. 2012. *Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rs Hkbp Balige*. Jurnal Keperawatan Akademi Keperawatan HKBP Balige. Sumatera Utara
- Thoha, Miftah, 1998. *Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wirawan, MSL, 2002. *Teori Kepemimpinan : Kapita Selekta*. Jakarta : Uhamka Press.