

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi perawat di ruang rawat inap G3 RSUD Prof Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo 70% memiliki motivasi kerja baik.
2. Perilaku *caring* perawat di ruang rawat inap G3 RSUD Prof Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo 66,7% memiliki perilaku *caring* baik.
3. Terdapat hubungan antara motivasi dengan perilaku *caring* perawat di Ruang Rawat Inap G3 RSUD Prof Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo ($Pvalue = 0,030 < 0,05$).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian tersebut maka peneliti menyarankan kepada :

1. Institusi Rumah Sakit

Menjadikan karatif *caring* sebagai budaya dalam memberikan pelayanan pada pasien dengan cara semua perawat selalu berperilaku *caring* saat memberikan asuhan keperawatan pada pasien.

2. Tenaga Keperawatan

Mengoptimalkan peran supervisi kepala ruangan terhadap perilaku *caring* perawat pelaksana dalam memberikan asuhan keperawatan pada pasien dengan cara memasukkan penerapan karatif *caring* dalam perencanaan dan kegiatan supervisi

3. Peneliti Selanjutnya

Perlu adanya penelitian lanjutan tentang motivasi perawat dalam penerapan perilaku *caring* dan kepuasan pasien terhadap pelayanan keperawatan dengan metode kualitatif melalui wawancara mendalam dengan perawat dan pasien.

DAFTAR PUSTAKA

Abd.Nasir, dkk. 2011. *BukuAjarMetodologiPenelitianKesehatan.* Yogyakarta: NuhaMedika

Gibson at all. 2002. Organization Behavior. Boston; McGraw-Hill Hinger Education.

Hidayat.2009. *MetodePenelitianKeperawatan dan TeknikAnalisis Data.*SalembaMedika. Jakarta

Hood, L.J., &Leddy, S.K. 2006.*Leddy& Pepper's conceptual bases of professional nursing.* (6 th Edition). Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins.
http://findarticles.com/p/articles/mi_diunduh_16_Augustus_2015

Ismar, Agustin. (2002). *Perilaku Caring Perawat Dan HubungannyaDenganKepuasanKlien Di InstalasiRwatInapBedahDewasaRumahSakit Dr. Mohammad Hoesin Palembang.* <http://lontar.ui.ac.id/opac/themes/libri2/detail.jsp?id=70660&lokasi=lokal> (tesis) diaksestanggal 17 Agustus 2015.

Indriastuti. 2010. *AnalisisHubunganPerilaku Caring danMotivasi dengan Kinerja Perawat Pelaksana Menerapkan Prinsip Etik Keperawatan dalam Asuhan Keperawatan di RSUD Sragen.* Tesis.FIK. Program PascaSarjana. UI; Jakarta

Kemenkes, RI. 2011. *RencanaDalamPengembanganTenagaKesehatan.* http://www.lan_2011_2025.pdf diaksestanggal 17 Agustus 2015.

Kurnia, Erlin. (2010). *Perbandingan Tingkat Kepuasan Keluarga Pasien Gawat Garurat Dan Non Gawat Darurat Terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan Di*

UgdRumahSakitBaptisBatu.<http://puslit2.petra.ac.id/ejournal1/index.php/stikes/ss-article/view/83974> (jurnal)
diakses tanggal 17 Agustus 2015

Kurniadi.2013. *ManajemenKeperawatan dan Prospektifnya, Teori, Konsep dan Aplikasi.* FKUI. Jakarta

Laila.2011. *HubunganPerilaku Caring Yang DilakukanPerawat Dengan Tingkat KepuasanKlien Di RuanganPenyakitDalam RSUD Pariaman.*<http://repository.unand.ac.id/17991/1/PENELITIAN.pdf> diakses tanggal 12 Agustus 2015.

Mangkunegara. 2009. *EvaluasiKinerja SDM.* RefikaAditama: Bandung

Notoatmodjo, 2010. *Metodologipenelitiankesehatan.* Jakarta :RhinekaCipta

Notoatmojo, S. 2007. *Pengembangansumberdayamanusia.* Jakarta: PT RinekaCipta

Nursallam.2013.
*ManajemenKeperawatanAplikasidalamPraktikKeperawatan nProfesionalEdisi 3.*SalembaMedika. Jakarta.

Potter & Perry, 2009. *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses, dan PraktikEdisi 7 Volume 2.* AlihBahasa: RenataKomalasari,dkk. Jakarta: EGC.

Riani. 2011. *BudayaOrganisasi.* Yogyakarta: GrahaIlmu.

Robbins & Coulter. 2007.
ManajemenKeperawatan,EdisiKedelapan, Jilid 2, CetakanPertama. PT Macanan Jaya Cemerlang

- Sabarguna,.2004,
*SumberDayaManusiaRumahSakit.*KonsorsiumRumahSakit
 Islam Jateng-DIY, Yogyakarta
- Siagian. 2010. *ManajemenSumberDayaManusia.* Jakarta:
 BumiAksara.
- Sitorus, 2011.*ManajemenKeperawatan di RuangRawat.* Jakarta:
 SagungSeto.
- Sobirin.2006.
*HubunganBebanKerjadanMotivasiidenganpenerapanPerilaku Caring PerawatPelaksana di BRSUD Unit SwadanaKabupatenSubang.*Tesis.FKUI. Jakarta
- Sugiyono. 2014.
MetodePenelitianPendidikanPendekatanKuantitatif, Kualitatifdan RD. Bandung: Alfabeta
- Tomey, A.N. &Alligood, M.R. 2006.*Nursing Theorists and their work.* USA: Mosby Elsevier
- Watson J. 2009. *Watson's theory of human caring and subjective living experiences: Carative factors/caritas processes as a disciplinary guide to the professional nursing practice.*
<http://www.scielo.br/pdf/tce/v16n1/a16v16n1.pdf>
- Waskiyah, Yayah. 2011.
HubunganMotivasiKerjaDenganPerilaku Caring Perawat Di RSUD KratonKabupatenPekalongan. <a href="http://digilib.unimus.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=readdi=jptunimus-yayah(skripsi) diakses tanggal 16 Agustus 2015.
- Wibowo. 2012. *ManajemenKinerja.* EdisiKetiga. Jakarta :Rajawali press
- Wolf, Z.R., Miller, P.A, Devine, M. 2010. *Relationship between nurse caring and patient satisfaction in patients*

undergoing invasive cardiac procedures.
<http://findarticles.com/p/articles/mi>. diunduh 16 Agustus 2015