

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan beberapa hal berikut.

- a. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi pekerja pada proyek konstruksi di Kota Gorontalo yakni upah, kesempatan berprestasi, kemampuan fisik dan pendidikan yang dibuktikan oleh nilai koefisien regresi  $\hat{Y} = -0.085 + 0.403 X_1 + 0.291 X_2 + 0.138 X_3 + 0.189 X_4$ .
  - 1) Upah merupakan faktor yang mempengaruhi motivasi pekerja pada proyek pembangunan konstruksi di Kota Gorontalo, hal ini disebabkan agar supaya kebutuhan material keluarga mereka terjamin dan terpenuhi.
  - 2) Kesempatan Berprestasi merupakan faktor yang mempengaruhi motivasi pekerja pada proyek konstruksi di Kota Gorontalo, karena dari hasil yang di dapatkan pengalaman serta pengetahuan tentang keahlian pekerjaannya masih kurang.
  - 3) Kemampuan fisik merupakan faktor yang mempengaruhi motivasi pekerja pada proyek pembangunan konstruksi di Kota Gorontalo, hal ini disebabkan apabila usia pekerja sudah tidak lagi produktif maka kemampuan fisik yang dimiliki pekerja akan berkurang sehingga dapat mempengaruhi motivasi kerja.
  - 4) Pendidikan merupakan faktor yang mempengaruhi motivasi pekerja pada proyek pembangunan konstruksi di Kota Gorontalo, karena dari tingkat pendidikan yang mereka miliki dapat diketahui responden yang memiliki pengetahuan tentang faktor-faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja.
- b. Faktor paling dominan yang mempengaruhi motivasi pekerja pada proyek konstruksi di Kota Gorontalo adalah upah yang dibuktikan oleh nilai koefisien sebesar 0.403 atau 40.3%.

## 5.2 Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut.

- a. Para pekerja proyek konstruksi dapat meningkatkan keterampilan dan menjaga kemampuan fisiknya agar dapat melakukan pekerjaan dengan maksimal dan hasil yang memuaskan bagi pihak perusahaan konstruksi.
- b. Pihak kontraktor dapat memberikan motivasi bagi para pekerja melalui pemberian upah yang sesuai dengan kualitas dan keahlian pekerja serta memberikan kesempatan bagi para pekerja untuk berprestasi dalam bidang pekerjaannya.
- c. Pihak kontraktor juga harus bisa memperhatikan kebutuhan-kebutuhan pekerja seperti perlengkapan dan peralatan sehingga dapat menunjang lancarnya kegiatan pekerjaan proyek konstruksi di Kota Gorontalo.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anton Soekiman dan Billy Ukur Purbasakti, 2013 Universitas Katolik Parahyangan. Bandung  
“Email: [soekiman@unpar.ac.id](mailto:soekiman@unpar.ac.id)” Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kerja Pekerja Terampil di Industri Konstruksi.
- Ardana I. Komang, Mujiati Niwayan dan Mudiarta Utama I Wayan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Dipohusodo Istimawan, 1996. *Manajemen Proyek & Konstruksi: Jilid 1*. Yogyakarta: Kanisius.
- Ervianto I Wulfram, 2005. *Manajemen Proyek Konstruksi: Edisi-Revisi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Fahmi Irham, 2014. *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Felix Hidayat, 2009 Universitas Katolik Parahyangan. Bandung. “Email: [felix\\_hidayat@yahoo.com](mailto:felix_hidayat@yahoo.com)” Motivasi Pekerja Pada Proyek Konstruksi di Kota Bandung.
- Hasibuan H. Malayu, 1996. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moh. Nazir, 1983. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prabu Mangkunegara A. Anwar, 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Ridwan. 2010. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Bandung. Alfabeta.
- Sentosa S. 2010. *Metode dan Teknik Penelitian*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Soeharto Iman, 1995. *Manajemen Proyek: Dari Konseptual Sampai Operasional*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Winardi J, 2001. *Motivasi Dalam Kepemimpinan*. Jakarta: Akademika.