

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ASURANSI JIWASRAYA
GORONTALO**

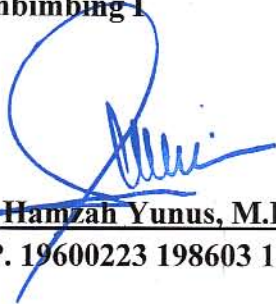
SKRIPSI

OLEH

MUTTHAQIM ABDURRAHMAN
NIM. 931411117

TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJI

Pembimbing I



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

Pembimbing II



Herlina Rasjid, SE, MM
NIP. 19760127 200912 2001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305200212 1 003

PENGESAHAN
PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ASURANSI
JIWASRAYA GORONTALO

Oleh

MUTTHAQIM ABDURRAHMAN

Telah di pertahankan didepan dewan penguji

Hari/tanggal : Rabu / 27 Januari 2016

Waktu : 13: 00

Penguji:

1. Dr. Muchtar Ahmad S.Pd, M.Si

2. Hj. Valentina Monoarfa SE, MM

3. Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

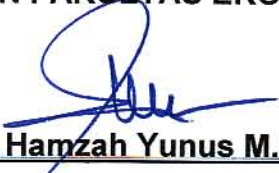
4. Herlina Rasjid, SE, MM

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui

DEKAN FAKULTAS EKONOMI


Dr. Hamzah Yunus M.Pd

NIP. 19600223198603 1 004

ABSTRAK

MUTTHAQIM ABDURRAHMAN. NIM 931411117. Pengaruh pemberian kompensasi finansial langsung terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo. Skripsi, Gorontalo, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, 2016, dengan bimbingan Bapak Dr. Hamzah Yunus, M.Pd selaku pembimbing 1 dan Ibu Herlina Rasjid, SE, MM selaku pembimbing 2.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi finansial langsung terhadap prestasi kerja karyawan. Objek yang diteliti adalah PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo.

Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan yang berada di lingkungan PT. Asuransi Jiwasraya dengan jumlah karyawan sebanyak 48 orang. Peneliti menjadikan seluruh populasi sebagai sampel. Oleh karena karyawan dalam objek ini kurang dari 100 orang, maka yang menjadi sampel yaitu keseluruhan karyawannya. Data diuji menggunakan uji regresi linier sederhana dengan menggunakan bantuan program SPSS v.16 dan uji residual.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa variabel kompensasi finansial langsung memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan secara parsial dengan nilai koefisien regresi dari variabel kompensasi finansial langsung sebesar 0.145 dan nilai koefisien determinasi variabel kompensasi finansial langsung terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 0.31 atau 31% sedangkan sisanya sebesar 0,69 atau 69% berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Kompensasi Finansial Langsung, Prestasi Kerja*