

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan olahan data menunjukkan bahwa pemberian kompensasi finansial langsung terutama pada aspek pembayaran gaji pokok karyawan, pembayaran profesi, insentif dan pembayaran tertanggung ditingkatkan maka hal ini akan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan dan akan mempengaruhi nilai-nilai kesetiaan, prestasi kerja, kejujuran, kedisiplinan, kreatifitas, kerja sama dan kepemimpinan dalam perusahaan.

Dengan demikian kontribusi variabel kompensasi finansial langsung dalam penelitian ini adalah sebesar 0,31 atau 31% dapat mempengaruhi variabel prestasi kerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Gorontalo. Meskipun pengaruhnya kecil pada penelitian ini namun hal ini sangat membantu untuk memperbaiki prestasi kerja karyawan dimasa yang akan datang. Sementara 69% masih dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak menjadi variabel utama penelitian ini. antara lain aspek budaya kerja, disiplin dan perilaku karyawan itu sendiri.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Mengingat penelitian ini dengan jumlah sampel hanya 48 orang maka diharapkan pada penelitian-penelitian berikut sampel diperbanyak lagi.
2. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai tambahan referensi bagi peneliti selanjutnya di bidang yang sama yang akan datang untuk dikembangkan dan diperbaiki, misalnya dengan objek penelitian lain sehingga dapat lebih mencerminkan hasil penelitian.
3. Peneliti selanjutnya dapat memperbanyak jumlah variabel yang dipergunakan, karena masih banyak variabel lain yang berpengaruh pada prestasi kerja karyawan.

C. Saran Kepada Objek Penelitian

setelah melihat permasalahan yang ada maka PT. Asuransi Jiwasraya harus mengambil langkah strategis dengan cara pemberian kompensasi kepada karyawan, karena dengan pemberian kompensasi akan memberi dampak positif terhadap prestasi kerja karyawan diantaranya, karyawan akan lebih termotivasi dalam menjalankan tugasnya agar bisa mencapai target yang telah ditetapkan. Selain itu pemberian kompensasi dapat mempengaruhi disiplin karyawan terhadap perusahaan. Pemberian kompensasi juga dapat memicu kreatifitas karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dan dapat meningkatkan kerjasama antar karyawan, serta dapat meningkatkan kesetiaan karyawan terhadap perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. ***Prosedur Penelitian***. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Dharma, Agus. 2003. ***Manajemen Supervisi***. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Dharma, Surya.2007. ***Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya***. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Fajar, Siti AI, dan Heru, Tri. 2010. ***Manajemen Sumber Daya Manusia. Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing***. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Fathoni, H. Abdurrahmat. 2008. ***Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam, 2001, "*Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*", Semarang. Badan Penerbit UNDIP
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2009. ***Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cet. Ke-12***, Jakarta: Bumi Aksara.
- Mathis, et al. 2002.***Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku ke dua***. Jakarta: Selemba Empat
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2005. ***Evaluasi Kinerja SDM***. Bandung: Refika Aditama,
- Nawawi, Hadi. 2001. ***Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif***.Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Panggabean, Mutiara. 2002. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ranupandojo, Heidjrachman. 2000. ***Manajemen Personalialia***. Yogyakarta: BPFE.
- Riduwan. 2008. ***Metode dan Teknik Menyusun Tesis***. Bandung: Alfabeta.
- Riduan & Akdon. 2005. ***Metode dan Teknik Menyusun Tesis***. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2008. ***Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi Pertama, cetakan Kedua***. Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Samsudin, Sadili. 2009. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Pustaka Setia, Bandung

- Siagian, Sondang P. 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia, cet.ke-16**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sirait, Justine T. 2006. **Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**. Jakarta: PT. Grasindo.
- Soekidjo, Notoadmojo. 2003. **Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-3**, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sofyandi, Herman. 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Sudjana, Nana. 2002. **Metode Statistika**. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. 2009. **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar T. Rosidah. 2003. **Manajemen Sumber daya Manusia: Konsep, teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik, Cet.Ke-1**. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Kep. Men. No.49. Pasal 1.Tahun 2004
- <http://rumah-belajar-psikologi.com/index.php/prestasi-kerja.html>. Dibrowsing pada tgl 1 Juni 2015
- <http://www.depnakertrans.go.id>, Dibrowsing pada tgl 1 Juni 2015.