BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa komunikasi internal berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 0,814, yang berarti bahwa setiap perubahan variabel Komunikasi Internal sebesar 1 satuan akan mempengaruhi Kinerja Pegawai sebesar 0,814 kali satuan. Hal ini menunjukan bahwa para pegawai di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Gorontalo memiliki kinerja yang baik yang dapat tercipta dari komunikasi antara pegawai dengan pegawai dan antara pegawai dengan pimpinan sehingga dapat menciptakan koordinasi yang semakin baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan komunikasi internal antara pegawai yang baik, maka akan semakin baik pula kinerja pegawai pada kantor Bappeda provinsi gorontalo. Namun ada beberapa kekurangan yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja pegawai pada kantor bapedda provinsi gorontalo diantaranya adalah, Realisasi capaian belum sesuai dengan target kinerja agar dapat ditingkakan dengan melakukan pencapaian terhadap

target kinerja pegawai, Kinerja dalam beberapa tahun makin menurun agar dapat dirubah menjadi lebih baik dan meningkat, Masih ada pekerjaan pegawai yang belum terselesaikan sesuai dengan waktu yang ditentukan agar dapar lebih tepat waktu lagi, dan Masih ada pegawai yang menunda-nunda pekerjaan agar tidak dapat menunda-nunda pekerjaan lagi. Adapun saran dalam penelitian adalah sebagai berikut ini :

1. Sebaiknya Pimpinan Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Gorontalo terus melakukan pembenahan terkait dengan .
2. Sebaiknya pimpinan BAPEDDA menelaah kembali setiap target yang ingin dicapai terutama dampak kepada masyarakat. Langkah konkrit yang harus dilakukan yakni dengan memperhatikan setiap capaian kinerja pegawai dalam rangka untuk mewujudkan visi dan misi.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti faktor lain terkait dengan Kinerja Pegawai. Kemudain dapat pula dengan merekonstruksi penilaian instrumen penelitian dengan penggunaan skala *Guttman*.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Yogyakarta. Penerbit: Bina Askara.

Effendy, Onong Uchjan. 2011. *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek.* Bandung. Penerbit: Remaja Rosdakarya.

Ghozali, Imam. 2006. *Statistik Nonparametrik*. Semarang. Badan Penerbit Undip.

Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS,* Semarang: Badan. Penerbit Universitas Diponegoro.

Lestari, Indah Puji. 2013. *Pengaruh Komunikasi Internal, Pelatihan, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Klambu Kabupaten Grobogan.* Skripsi diterbitkan.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajuemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung. Penerbit : Remaja Rosdakarya.

——————— 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung. Refika Aditama.

Muhamad, Arni. 2014. *Komunikasi Organisasi.* Jakarta. Penerbit : Bumi Askara.

Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Agung Media.

Pace R. Wayne and Faules, D. F. (2004). *Komunikasi Organisasi.* Bandung: Remaja RosdaKarya.

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta. Penerbit : Raja Gravindo.

Sadili, Samsudin. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung. Penerbit : Cv. Pustaka Setia.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung. Penerbit : PT. Ravika Aditama.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta. Penerbit : Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN.

Siswandi. 2013. *Pengaruh gaya kepemimpinan, Komunikasi internal,dan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Grogol Petamburan*. Skripsi diterbitkan. Jakarta Barat.

Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta. Penerbit : Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung. Penerbit Cv. Alfabetha.

Sumarsono, Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber daya manusia.* Jember. Penerbit : Graha Ilmu.

Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja.* Jakarta. Penerbit : Rajawali Pers.

Wursanto. 2009. *Etika Komunikasi Kantor.* Yogyakarta. Penerbit : Kanisins.