

PERSETUJUAN PEMBIMBING

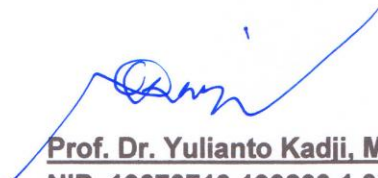
**PENERAPAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI TKBM PELABUHAN ANGGREK
KABUPATEN GORONTALO UTARA**

Oleh

**ENDRYLLA YUSFANI BAGO
NIM. 931 412 010**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I


Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si
NIP. 19670713 199803 1 001

Pembimbing II


Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

PENGESAHAN

**PENERAPAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI TKBM PELABUHAN ANGGREK
KABUPATEN GORONTALO UTARA**

Oleh

ENDRYLLA YUSFANI BAGO
NIM. 931 412 010

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : 16 Maret 2016

Waktu : 08.00 - 10.00

Penguji:

1. Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si 1.

2. Drs. Rusli Isa, M.Si 2.

3. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si 3.

4. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si 4.

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Endrylla Yusfani Bago. 931 412 010. 2016. Penerapan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Koperasi TKBM Pelabuhan Anggrek Kabupaten Gorontalo Utara. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si dan Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan dan faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi pada koperasi TKBM pelabuhan anggrek Kabupaten Gorontalo Utara.

Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Dengan menentukan informan kunci yakni ketua koperasi TKBM dan informan pendukung yakni para pengurus koperasi TKBM dan beberapa pekerja.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan kompensasi pada Koperasi TKBM dalam meningkatkan kinerja karyawan sudah diterapkan dengan baik, namun masih membutuhkan peningkatan pada beberapa indikator yang mendukung seperti pada struktur pembayaran dan bayaran individu. Begitu pula untuk faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi masih terdapat beberapa indikator yang perlu ditingkatkan seperti penawaran dan permintaan tenaga kerja serta pendidikan dan pengalaman kerja agar dapat memberikan pengaruh yang positif terhadap kompensasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Penerapan Kompensasi, dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.

ABSTRACT

Endrylla Yusfani Bago. 931 412 010. 2016. The application of compensation in improving the performance of an employee at Cooperatives TKBM of Port orchids of Gorontalo North Regencies. Course of study an undergraduate degree management, Management Majors, The Faculty of Economics , Gorontalo State University, under the guidance of Mr. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si and Ms. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si.

The purpose of this research is to find how the application of compensation in increase of employee performance and the factors that affect compensation Cooperatives TKBM of Port orchids of Gorontalo North Regencies.

Technique the data collection was done through observation , interviews and documentation. By determining key informants the head of cooperatives TKBM and informants supporting the cooperative managers TKBM and some workers.

The result of the research indicated that the application of compensation in cooperatives tkbm in improving the employee performance is properly applied , but still need a rise in some indicators that which supports as on the structure of payment and pay individual. As well as for the factors that affect compensation there are still several indicators that needs to be improved as supply and demand labor as well as education and experience of work so that can have an influence positive on compensation.



Keywords: Compensation, The Application Of Compensation, and The Factors That Affect Compensation.