

ABSTRAK

SYAMSUL SULEMAN. Motivasi Kerja Pegawai Pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Di Provinsi Gorontalo. Di bawah bimbingan Prof.Dr.Hj.Asna Aneta,M.Si, dan Ramlan Amir Isa, SE.MM, Program Studi D III Administrasi Perkantoran Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo, 2016.

Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui sejauh mana Motivasi kerja pegawai pada Kantor Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Provinsi Gorontalo yang kemudian dirumuskan dalam suatu rumusan masalah yakni Bagaimana Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan tehnik observasi dan wawancara yang di dukung oleh sumber data primer dan data sekunder. Data primer berupa hasil wawancara sedangkan untuk data sekunder berupa literatur yang ada kaitannya dengan masalah yang diteliti.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai masih perlu ditingkatkan, mengingat bahwa motivasi merupakan sesuatu yang menunjang dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Tanpa adanya motivasi, pegawai tidak akan bekerja dengan maksimal. Prinsip-prinsip motivasi yaitu: 1) Prinsip Partisipasi, 2) Prinsip Komunikasi, 3) Prinsip Mengakui Andil Bawahan, 4) Prinsip Pendelegasian Wewenang, 5) Prinsip Memberi Perhatian. Dan upaya-upaya yang dilakukan untuk Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Provinsi Gorontalo yaitu, Keteladanan Pimpinan, Komunikasi dan Perhatian Pimpinan, Ketegasan Pimpinan, Gaji dan Bonus.

Kata Kunci: **Motivasi Kerja Pegawai**