

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Upah buruh tebang tebu tergantung pada tenaga yang dikeluarkan untuk memperoleh batang tebu, semakin banyak batang tebu yang ditebang maka akan semakin besar juga upah yang akan diterima, begitu juga sebaliknya. Upah yang didapatkan oleh buruh tebang tebu tidak seimbang jika melihat beratnya pekerjaan buruh tebang tebu dan dilihat dari sisi ekonomi upah yang diterima oleh para buruh tebang tebu tidak akan mencukupi kebutuhan keluarga setiap bulan.
2. Relasi kerja yang asimetris yang terjalin antar mandor dan buruh tebang tebu menciptakan ketidakadilan dan dominasi mandor terhadap buruh tebang tebu, kesadaran kelas buruh tebang hanya bersifat semu yakni karena keadaan ekonomi buruh yang kurang mencukupi, latar belakang pendidikan yang rendah dan tidak dimilikinya keahlian hidup lain selain dari tenaganya membuat buruh mau tidak mau tetap bertahan menjadi buruh tebang tebu dan menerima semua konsekuensi kerja dan upah yang rendah dengan resiko kerja yang tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil uraian pembahasan di atas, maka penulis dapat menyimpulkan saran sebagai berikut

1. Harapan dari penulis bahwasanya pihak departemen Harvesting dalam hal ini sebagai departemen yang membawahi serta penanggung jawab dari para buruh tebang tebu yang bekerja di PT. PG Gorontalo, sekiranya Manajer Departemen Harvesting dapat mengusulkan kepada Pimpinan Perusahaan untuk kenaikan gaji/upah para buruh tebang tebu karena Penulis melihat di lapangan upah/gaji yang diterima oleh para buruh tidak sesuai dengan beratnya pekerjaan yang dilakukan oleh para buruh tebang tebu serta resiko kecelakaan kerja yang tinggi dan kenaikan upah/gaji para buruh sedikitnya akan membantu pemenuhan kebutuhan keluarga setiap bulan.

2. Harapan Penulis kepada pembaca agar kiranya skripsi ini dapat menjadi suatu bahan ajar untuk penulisan skripsi, Serta dapat menjadi bahan bacaan yang baik dan mampu menambah wawasan kita.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Sumarsono, Sonny, 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia & ketenagakerjaan*, Yogyakarta, Graha Ilmu.

SyarifArifin, dkk, 2012, *Memetakan Gerakan Buruh*, Depok: Kepik.

Djam'an Satori dan Aan Komariah, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, CV. Alfabeta, Bandung, 2013

Sugiyono, *Penelitian Kualitatif*, CV Alvabeta, Bandung, 2013

Soepomo, Imam. *Hukum Perburuhan: Bidang Hubungan Kerja*. Jakarta: Djambatan, 2001

George Ritzer & Douglas J. Goodman. *Teori Sosiologi, Kreasi Wacana*, Yogyakarta. 2005

Skripsi:

Moh. Hidayat Ahmad, Jurusan Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Gorontalo, 2013

Widdi Ega Rukmana, "Analisis Pengaruh Human Relation (hubungan antar manusia) dan Kondisi Fisik Lingkungan Terhadap Etos Kerja dan Kinerja Karyawan" *Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro*, Semarang, 2010

Jurnal:

M. Rahmat Budi Nuryanto, "Studi Tentang Solidaritas Sosial di Desa Modang Kec. Kuaro Kab. Paser (Kasus Kelompok Buruh Bongkar Muatan)," *Jurnal Ilmu Sosiatri* Vol. 2No. 3 Tahun 2014

Hadriana Marhaeni Munthe, "Moderenisasi dan Perubahan Sosial Masyarakat dalam Pembangunan Pertanian," *Jurnal Harmoni Sosial* Vol. 2 No. 1 Tahun 2007

Sumber Data Lain:

Pemerintah Desa Lakeya

Perusahaan divisi HRD dan Divisi Harvesting