

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian yang dikemukakan dalam pembahasan di atas , maka penulis menarik suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Penegakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo belum begitu optimal, Karena masih ada Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo, yang belum memahami konsep Peraturan Pemerintah ini, sehingga menimbulkan berbagai macam pelanggaran disiplin yang dilakukan, tidak menutup kemungkinan juga bahwa banyak para penegak hukum Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil ini belum begitu memahami isi dari perturan Pemerintah Nomor 53 tahun 2010, dan masih banyaknya toleransi yang dilakukan oleh penegak hukum itu sendiri, sehingga tidak akan memberikan efek jera kepada yang melakukan pelanggaran. Contohnya, banyak yang tidak ikut apel pagi dan sore, tanpa keterangan 3 hari berturut-turut, akan tetapi sanksi yang diberikan hanya diberikan arahan dan diberikan potongan TPP saja.
2. Faktor-fakor yang mempengaruhi Penegakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo, adalah yang pertama ketegasan dari penegak hukum itu sendiri, karena mereka dalam memberikan

sanksi masih banyak toleransi, dan jika aturan sudah bagus tetapi penegaknya yang tidak menjalankan sesuai dengan peraturan yang ada, maka aturan itu tidak akan berjalan. Yang kedua faktor kebiasaan, karena tidak ada ketegasan dari penegak hukumnya maka ketika seseorang melakukan perbuatan yang melanggar, hanya diberikan arahan dan potongan TPPnya saja, jelas tidak akan memberikan efek jera padanya, bahkan pelanggaran yang diperbuat semakin lama semakin meningkat pula, tidak heran inilah yang sudah menjadi kebiasaan sekarang ini.

**5.2 Saran :** dari hasil pembahasan serta beberapa kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran, dalam pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil sangatlah penting, olehnya itu Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo dalam menegakan disiplin harus di tingkatkan lagi. Karena, instansi ini yang mempunyai wewenang dalam urusan Pegawai Negeri Sipil, dari seleksi, pendidikan latihan hingga sampai urusan administrasinya. Sebagai contoh juga untuk instansi-instansi lain yang ada di Kota Gorontalo, selain itu diharapkan kepada penegak hukum Disiplin Pegawai Negeri Sipil, dalam hal ini Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo agar memberikan kesadaran dan pemahaman hukum, kepada Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat Kota Gorontalo. Dan khususnya untuk Pegawai Negeri Sipil seharusnya mengintropeksi diri dan mensyukuri apa yang telah dimiliki sekarang ini, karena tidak semua orang bisa lolos dan berkesempatan menjadi PNS.

## DAFTAR PUSTAKA

- Asshiddiqie Jimly.2006. Pengantar ilmu hukum tata Negara jilid II. Konstitusi press, jakarta
- Anggaraini Jum.2012.*Hukum Administrasi Negara*..GRAHA ILMU.yogyakarta
- Arifin Tahir.2014. *kebijakan publik dan transparansi penyelenggaraan pemerintah daerah*. Bandung. Alvabeta
- Bambang Sutiyoso. 2010. *Reformasi keadilan dan penegakan hukum di Indonesia*.  
*UII Press Yogyakarta ( anggota IKAPI )*.
- HR Ridwan . 2014. *Hukum Administrasi Negara*.jakarta. PT. raja grafindo persada.
- Juniarso Ridwan dan Achmad Sodik Sudrajat. 2010. *Hukum Administrasi Negara dan Kebijakan Pelayanan Publik*. Nuansa. Bandung.
- Masriani Tiena Yulies.2004. *Pengantar hukum Indonesia*.: sinar grafika. Jakarta
- ND Fajar Mukti. Dan Achmad Yulianto.2013. *Dualisme penelitian hukum normatif dan empiris*. Pustaka pelajar. Yogyakarta.
- Suradji.2003. *manejemen kepegawaian Negara*. jakarta Lembaga Administrasi Negara.
- Saydam Gouzali.1997, *kamus istilah kepegawaian*, Pustaka sinar harapan, anggota Ikapi Jakarta
- Siagian P. Sondang.2001.*Kerangka dasar ilmu administrasi*. :PT. Rineke Cipta.  
Jakarta

Sinambela Poltak Lijan, dkk. 2014 *reformasi pelayanan publik*. PT Bumi aksara

Jakarta

Soekanto Soejono. 2013. *faktor-faktor yang mempengaruhi penegakan*

*hukum*. PT. raja Grafindo persada, Jakarta.

Thohah Miftah. 2010. *Manajemen kepegawaian sipil di Indonesia*. Kencana Jakarta

Utomo Warsito. 2007 *Administrasi Publik Baru Indonesia*. .program megister

administrasi publik (MAP) UGM dan Pustaka Pelajar. Yogyakarta

Wantu Mustapa Sastro, 2012. *Beberapa teori dalam administrasi publik*. Jenggala

Pustaka Utama. Surabaya

### **Undang-undang**

*undang-Undang no 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*.

Moeljatno. 2011. *kitab undang-undang hukum pidana*. PT Bumi Aksara. jakarta

*Peraturan Pemerintah No.53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*

### **internet**

<https://margaretha37.wordpress.com/2014/05/24/pegawai-negeri-sipil-pns-pegawai-sipil-negara-asn-paradigma-baru-tentang-pns/> diakses tanggal 11-11-2015, jam 13.27

<http://www.asncpns.com/2015/03/pppk-pegawai-pemerintah-dengan.html?m=0> akses senin 30-11-2015. Jam 13.05

[www.definisi-pengertian.com/2015/07/definisi-pengertian-pegawai-negeri-sipil.html](http://www.definisi-pengertian.com/2015/07/definisi-pengertian-pegawai-negeri-sipil.html) di akses 8-11-2015 pukul 20:37

<http://tek-chy1.blogspot.co.id/2011/12/sistem-administrasi-kepegawaian.html>

akses tanggal 1-12-2015 . Jam 12:18

<http://www.google.co.id/search?hl=jv&source=hp&biw=&bih=&q=pengertian+disiplin+kerja&btnG=Google+Nggoleki&gbv=2> Akses tanggal 24-11-2015 jam.09:41

<http://www.google.co.id/search?q=pengertian+disiplin+menurut+newstrom+dalam+asmiarsih&btnG=Temokne&hl=jv&biw=&bih=&gbv=2> akses tanggal 7-11-2015. jam 20:9



## CURRICULUM VITAE

Penulis bernama lengkap Ramlawaty Burhanuddin Lintak lahir di kota Gorontalo Provinsi Gorontalo, pada tanggal 9 maret 1994 merupakan anak pertama dari tiga bersaudara. Penulis lahir dari pasangan suami istri bapak Burhanuddin Lintak dan ibu Dima Abdul

### A. Riwayat Pendidikan :

- a. Sekolah Dasar ( SD ) Negeri 01 Tolangohula pada tahun 2006
- b. Sekolah Menengah Pertama ( SMP ) Negeri 01 Tolangohula pada tahun 2009
- c. Sekolah Menengah Atas ( SMA ) Negeri 01 Tolangohula pada tahun 2012
- d. Universitas Negeri Gorontalo pada tahun 2016

### B. Pengalaman :

- a. Peserta Latihan Dasar Kepemimpinan ( LDK ) Himpunan Mahasiswa Jurusan ilmu Hukum pada tahun 2012
- b. Peserta Masa Orientasi Mahasiswa Baru ( MOMB ) pada tahun 2012
- c. Peserta PKL di Jakarta bertempat di Mahkamah Konstitusi, Komisi Yudisial, Mahkamah Agung dan Kementrian Luar Negeri Jurusan Ilmu Hukum pada tahun 2014
- d. Pesetra PKL di Manado bertempat di Pengadilan Tata Usaha Negara pada tahun 2014
- e. Peserta Kuliah Kerja Sibermas ( KKS ) Universitas Negeri Gorontalo di Desa Moluo, Kec. Kwandang, Kab. Gorontalo Utara pada tahun 2015