PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

Deskripsi Motivasi Kerja Pegawai Administrasi Pada Bagian Akademik Universitas Negeri Gorontalo

Oleh:
Hasim Ishak
NIM : 111410209

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada ujian skripsi

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Wenny Hulukati, M.Pd	Irvan Usman, S.Psi, M.Si
NIP. 195709181985032001	NIP. 197707022006041001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Bimbingan dan Konseling
Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo

Dra. Maryam Rahim, M.Pd
NIP. 195907181986022001

LEMBAR PENGESAHAN

Deskripsi Motivasi Kerja Pegawai Administrasi Pada Bagian Akademik Universitas Negeri Gorontalo

OLEH:

HASIM ISHAK

NIM : 111410209

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada:

Hari/tanggal : Jumat, 29 Januari 2016

Pukul : 08.00 WITA sampai dengan selesai

No	Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Wenny Hulukati, M.Pd NIP. 195709181985032001	.....	4 April, 2016
2	Irvan Usman, S.Psi, M.Si NIP. 197707022006041001	.....	4 April 2016
3	Dra. Maryam Rahim, M.Pd NIP. 195907181986022001	.....	4 April 2016
4	Salim Korompot, S.Pd, M.Pd NIP. 197711112008121002	.....	4 April 2016

Gorontalo, 4 April 2016
Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Wenny Hulukati, M.Pd
NIP. 195709181985032001

ABSTRAK

HASIM ISHAK. 2015. *Deskripsi Motivasi Kerja Pegawai Administrasi pada Bagian Akademik Universitas Negeri Gorontalo.* Skripsi, Jurusan Bimbingan dan Konseling, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing 1 Dr. Wenny Hulukati, M.Pd, Pembimbing 2 Irvan Usman, S.Psi, M. Si

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana gambaran motivasi kerja pegawai administrasi di Universitas Negeri Gorontalo. Pegawai dengan semua potensi dan kekurangannya diharapkan menjadi bagian yang mampu memfasilitasi semua urusan administrasi. Untuk itu pegawai haruslah memiliki motivasi kerja yang tinggi agar pencapaian kenerja juga menjadi tinggi. Namun hal ini tampaknya berbeda dengan dinamika yang terjadi dilapangan terindikasi adanya variasi motivasi kerja pada pegawai administrasi di Universitas Negeri Gorontalo.

Dengan melakukan penelitian diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai bahan informasi tentang pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kompetensi dan kualitas kerja, sebagai acuan untuk memperhatikan kesejahteraan pegawai dan memperhitungkan kebijakan dalam hal pemberian tugas pokok dan fungsinya sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai serta merupakan pengalaman ilmiah berharga yang dapat menambah pengetahuan dan wawasan terkait konsep motivasi kerja.

Data yang digunakan dalam penelitian ini bersumber dari para peawai administrasi pada bagian akademik khususnya yang memiliki klasifikasi jabatan sebagai kasubag pada bagian pendidikan dan kemahasiswaan Universitas Negeri Gorontalo, teknik pengumpulan data mengunakan beberapa teknik yaitu: (1) observasi untuk memperoleh informasi dan data pelengkap, dan (2) instrumen/angket yang merupakan teknik utama untuk memperoleh data yang akurat terkait. Sementara teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai administrasi pada bagian akademik Universitas Negeri Gorontalo adalah tergolong tinggi. Dan dilihat dari indikator (Tanggungjawab, Prestasi, pengembangan diri, dan kemandirian) yang paling dominan dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai administrasi akademik Universitas Negeri Gorontalo adalah sikap tanggungjawab.

Kata kunci : Motivasi Kerja Pegawai Administrasi