

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa:

- a. Motivasi kerja pegawai administrasi pada bagian akademik Universitas Negeri Gorontalo adalah tergolong tinggi.
- b. Semua indikator (Tanggungjawab, Prestasi, pengembangan diri, dan kemandirian) menunjukkan tingginya motivasi kerja, dan diantara indikator tersebut yang paling dominan dalam meningkatkan motivasi kerja adalah sikap tanggungjawab.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat disarankan beberapa hal-hal sebagai berikut:

- a. Untuk meningkatkan motivasi kerja bagi pegawai maka perlu ditanamkan rasa tanggungjawab, meningkatkan prestasi bagi pegawai, mengaktualisasikan pengembangan diri, serta menanamkan sikap kemandirian dalam bekerja.
- b. Motivasi kerja pegawai di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo harus dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi, misalnya dengan mengikutsertakan pegawai dalam kegiatan seminar/workshop tentang motivasi kerja guna mencapai hasil kerja yang maksimal.
- c. Untuk lebih mengetahui gambaran motivasi kerja pegawai di Universitas Negeri Gorontalo lebih detail lagi, perlu diadakan penelitian lanjutan khusus pada bagian kepegawaian, umum dan keuangan.

DAFTAR PUSTAKA

- Furqon, 2002. *Statistika Terapan untuk Penelitian*, Bandung: CV Alfabeta.
- Gibson, dkk, 1985. *Organizations*. Business Publicatins, Inc, (terjemahan Djarkasih), 1994. *Organisasi- Perilaku, Struktur, Proses*, Jakarta: Penerbit Erlangga, PT. Gelora Aksara Pratama.
- Ivancevich, J. M., dkk, *Organizational, Behavior and Management*, Seventh Edition, (Terjemahan Gania), 2007. Perilaku dan Manajemen Organisasi, Jakarta:Penerbit Erlangga, PT. Gelora Aksara Pratama.
- Mangkunegara, A. P., 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung: PT. Rafika Aditama
- otoatmodjo Soekidjo, 2007. *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Purwanto Ngalim, 2010. *Psikologi Pendidikan*, Cet. 24, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sardiman, 2001. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*, Ed.1., Cet. 9, Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S.P dan Judge, T.A, *Organizational Behavior*, Ed.12., Buku 1, (Terjemahan Gania), 2008, Priaku Organisasi,Jakarta: Salemba Empat.
- Sofyan Hermanto dan Uno, H. B., 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya dalam Penelitian*,Cet.2, Gorontalo: Nurul Jannah.
- Sondang, P. Siagian. (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*,, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudijono Anas, 2009. *Pengantar Statistik Pendidikan*, Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Sunyoto Danang, 2003. *Ringkasan Statistik Deskriptif Teori, soal, dan Penyelesaiannya*,Yokyakarta: PT. Hanindita Graha Widya.
- Siagian, S. P., 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Cetakan ketiga, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Terry R George. 2009. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara
- Tiro, M. A., 2009. *Penelitian: Skripsi, Tesis dan Disertasi*, Makassar: Andika Publisher.
- Thoha, Miftah. 2007. *Perilaku Organisasi*,Yogyakarta : Fisipol UGM.
- Uno, H. B., 2009. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*, Ed. 1, Cet. 5,akarta: PT. Bumi Akasara
- Waluyo Minto, 2013. *Psikologi Industri*, Jakarta: Akademia Permata.

Winardi. J. (2007). Motivasi dan Pemotivasi. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada