

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh data bahwa di antara tujuh faktor mempengaruhi motivasi kerja pegawai di cabang dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga Kecamatan Randangan Kabupaten Pohuwato, (a) faktor pemimpin/atasan memperoleh persentase tertinggi yakni sejumlah 88.64% hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh pimpinan/atasan. (b) faktor penghargaan memperoleh persentase sejumlah 86.36%, hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh penghargaan. (c) faktor pengetahuan dan keterampilan memperoleh persentase sejumlah 84.85%, hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh pengetahuan dan keterampilan. (d) faktor pengelolaan waktu memperoleh persentase sejumlah 84.66%, hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh pengelolaan waktu. (e) faktor lingkungan memperoleh persentase sejumlah 84.47%, hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh lingkungan. (f) faktor minat untuk bekerja memperoleh persentase sejumlah 84.09%, hal ini menunjukkan motivasi kerja pegawai dipengaruhi oleh minat untuk bekerja, dan (g) faktor tujuan yang ingin dicapai memperoleh persentase sejumlah 83.52%, hal ini memiliki makna bahwa motivasi kerja pegawai juga dipengaruhi oleh tujuan yang ingin dicapai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil, pembahasan serta uraian kesimpulan sebagaimana yang diuraikan sebelumnya, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut yakni:

a. Bagi Pegawai

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan informasi dan masukan guna memperluas pengetahuan dan pemahaman pegawai tentang bagaimana agar bisa memiliki motivasi kerja.

b. Bagi Pimpinan Instansi

Diharapkan dapat memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai agar tujuan organisasi dapat tercapai.

c. Mahasiswa

Dan buat peneliti selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dijadikan sebagai pedoman atau dorongan untuk memperluas lagi kajian tentang motivasi kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Banjari, Rachmat. 2012. *Be Happy at Work*, Yogyakarta: Buku Kita
- Danim, Khairil. 2011. *Psikologi Pendidikan*, Bandung: Alfabeta
- Dalyono. 2010. *Psikologi Pendidikan*, Jakarta: Rineka Cipta
- Fathoni Abdurrahman. 2009. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta
- Harsono. 2011. *Sistem Administrasi Kepegawaian*, Bandung: Fokusmedia
- Miftah, Thoha. 2010. *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Moekijat. 2008. *Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai*, Bandung: Mandar Maju
- Prayitno, Elida. 2010. *Motivasi*. Depdikbud: Jakarta
- Rismawaty. 2008. *Kepribadian dan Etika Profesi*, Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sukmadinata, I. Nana. 2006. *Landasan Psikologi Proses Pendidikan*, Bandung: Rosdakarya
- Sutirna. 2012. *Bimbingan dan Konseling Pendidikan Formal, Nonformal dan Informal*, Yogyakarta: Andi Offset
- Siagian, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara