

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo, hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan: 1). Hasil persamaan regresi yang bermaksud setiap terjadi perubahan satu-satuan unit pada variabel disiplin kerja, maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel prestasi kerja, 2). Hasil uji linieritas persamaan regresi yang menyatakan bahwa persamaan regresi tersebut linier. 3). Hasil uji koefisien determinasi adalah penelitian yang menyatakan disiplin kerja dapat berpengaruh sangat signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo dapat diterima. Tujuan pelaksanaan penelitian adalah untuk menganalisis besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pada waktu yang akan datang sebaiknya harus lebih efektif untuk terus meningkatkan prestasi kerja seluruh pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Gorontalo.

2. Kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan yang dapat mengukur variabel lain yang memiliki hubungan dengan prestasi kerja, seperti kepemimpinan, promosi, motivasi, dan lain sebagainya. Hal tersebut bertujuan agar menambah wawasan lebih luas lagi tentang berbagai faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2001. *Manajemen SDM Perusahaan. Cetakan Ketiga. Bandung: Rosda*
- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta*
- Darsono dan Siswandoko. 2011. *Sumberdaya Manusia Abad 21. Jakarta: Nusantara COUNSULTING.*
- Heidjrahman dan Husnan. S. 2002. *Manajemen Personalialia. Yogyakarta: BPFE*
- Rivai, Veithzal. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, Jakarta: , Raja Grafindo Persada*
- Robert L. Mathis-John H. Jackson (2006),
- Syadam. Gajuzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resousces Management Jilid 2). Jakarta : PT. Toko Gunung Agung.*
- SP. Hasibuan 2001. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta : Bumi Aksara.*
- Soegiono. 2006. *Metedologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Yogyakarta. Graha Ilmu.*
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen SDM Cetakan 1. Bandung : PT. Refika Aditama.*
- Siagian. 2010. *Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja. Jakarta : PT. Refika Aditama.*

- Asmara Hendra Komara. 2009. *Pengaruh Strategi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, provinsi Riau*
- Amran. 2009. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo.*
- Hernowo Narwodo dan M. Farid wajdi. 2011. *Motivasi dan Disiplin Mempunyai Pengaruh Positif terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Wonogiri.*
- Mulyanto dan Hardaya Sutapa. 2009. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai, Yogyakarta.*
- Nur Ida Iraini. 2009. *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas, SIMBAS*
- Suprayitno dan Sukir. 2007. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai DPU- LLAJ Karaganya.*