

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Yang Berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Tolanghula Kabupaten Gorontalo

Oleh

Hengky Pariasi

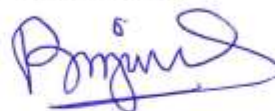
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Imran R. Hambali, S.Pd, SE, MSA
Nip: 19700823 199903 1 005

Pembimbing II



Badriyyah Djula, S.Pd, M.Pd
Nip: 19710202 200501 1 002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi



Dr. H. Usman Moonti, M.Si
Nip: 19591120 198602 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Yang Berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Tolanghula Kabupaten Gorontalo

Oleh:


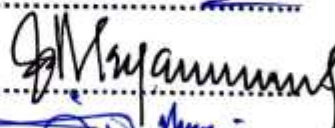

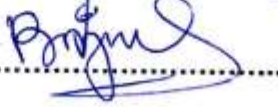
Hengky Pariasi

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari / Tanggal : Selasa / 29 Maret 2016

Waktu : 10.00 s/d Selesai

Penguji:

- | | |
|---|--|
| 1. <u>Dra. Irina Popoi, M.Pd</u>
Nip. 196002281998032001 | 1.....
 |
| 2. <u>Meyko Panigoro, S.Pd, M.Pd</u>
Nip. 197905242005012002 | 2.....
 |
| 3. <u>Imran R. Hambali S.Pd, SE, MSA</u>
Nip. 197008231999031005 | 3.....
 |
| 4. <u>Badriyyah Djula, S.Pd, M.Pd</u>
Nip. 197008162005012001 | 4.....
 |

Gorontalo, 29 Maret 2016
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
Nip:19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Hengky Pariasi, Nim: 911 409 193. **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Tolangohula Kabupaten Gorontalo**. Skripsi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. **Pembimbing Oleh Bapak R. Hambali, S.Pd.,SE., MSA Selaku Pembimbing I dan Pembimbing II dengan Ibu Badriyyah Djula, S.Pd., M.Pd**

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah: "seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tolangohula Kabupaten Gorontalo".

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jumlah sampel 55 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan terdiri dari observasi dan angket.

Sebagai kesimpulan dari penelitian adalah persamaan regresi yaitu $Y = 34.03 + 0,05X$. Hal ini berarti setiap terjadi perubahan sebesar satu unit variabel X (Disiplin Kerja), maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata Variabel Y (Kinerja Karyawan) sebesar 0,51 dan ini berarti setiap terjadi perubahan pada indikator disiplin kerja, maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata indikator kinerja karyawan di PT. Tolangohula Kabupaten Gorontalo. (2) pengujian linieritas persamaan regresi diperoleh harga $F_{hitung} = 0.95$ sedangkan dari daftar distribusi frekuensi diperoleh $F_{daftar} = 1,91$. Ternyata harga F_{hitung} lebih kecil dari harga F_{daftar} , sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi hasil perhitungan data penelitian ini berbentuk linier. (3) pengujian keberatan atau signifikan persamaan regresi diperoleh harga $F_{hitung} = 10,43$ dan dari daftar distribusi frekuensi diperoleh harga $F_{daftar} = 3,99$. Dengan demikian terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

Hengky Pariasi. Student ID. 911 409 193. **The Influence of Work Discipline towards Employees' Performance at PT. Tolangohula of Gorontalo District.** Skripsi, Study Program of Economics Education, Department of Economics Education, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. **Principal supervisor is Imran R. Hambali, S.Pd., SE., MSA and Co-supervisor is Badriyyah Djula, S.Pd., M.Pd.**

This research was conducted based on the aims of research namely to investigate in what extent the work discipline influenced the employees' performance at PT. Tolangohula of Gorontalo District.

The research method was quantitative method by having 55 people as samples of research. The techniques of data collection used in this research were observation and questionnaire.

The research result shows that (1) the regression equation is $\hat{Y} = 34.03 + 0,51X$. It indicates that each change as one unit of X variable (Work Discipline), it will be followed by the average change of Y variable (employees' performance) as much as 0,51 or on the other hand, each change of work discipline indicator, it will be followed by the average change of employees' performance indicator; (2) the regression equation linearity test gains $F_{count} = 0.95$, while from frequency distribution list gains $F_{table} = 1,91$. Indeed, F_{count} is lower than F_{list} , thus, it can be concluded that regression equation of data measurement result is linear; (3) the significance test of regression equation gains F_{count} value = 10,43 and from frequency distribution list gains $F_{count} = 3,99$. Thus, it can be concluded that there is significance influence of work discipline towards employees' performance at PT. Tolangohula of Gorontalo District.

Keywords: Work Discipline, Employees' Performance

