

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat dikemukakan simpulan penelitian sebagai berikut: hipotesis penelitian yang berbunyi :” Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tolangohula Kabupaten Gorontalo” dinyatakan terbukti dan dapat diterima. Hal tersebut didukung dengan hasil analisis penelitian : (1) persamaan regresi yaitu $\hat{Y} = 34.03 + 0,51X$. Hal ini berarti setiap terjadi perubahan sebesar satu unit variabel X (*disiplin kerja*), maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Y (*kinerja karyawan*) sebesar 0,51 (2) Hasil pengujian persamaan regresi diperoleh harga $F_{hitung} = 0.95$ sedangkan dari daftar distribusi frekuensi diperoleh $F_{daftar} = 1.91$. Ternyata harga F_{hitung} lebih kecil dari harga F_{daftar} , sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi hasil perhitungan data penelitian itu berbentuk linier. (3) Hasil pengujian keberartian atau signifikan persamaan regresi dinyatakan signifikan. Hal ini terlihat dari perhitungan harga $F_{hitung} = 10.43$ sedangkan $F_{tabel} (0.95)(1.53) = 3.99$. Karena harga F_{hitung} lebih besar dari $F_{tabel} (10.43 \geq 3.99)$, maka H_0 ditolak dan diterima H_a .

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian, maka dikemukakan beberapa saran yang dianggap relevan dengan permasalahan penelitian, sebagai berikut: Bagi Pimpinan Perusahaan PT. Tolangohula Kabupaten kiranya

lebih memperhatikan karyawan dengan meningkatkan disiplin kerja sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya untuk kemajuan perusahaan. Untuk karyawan, diharapkan dapat menunjukkan kedisiplinan dan kinerjanya dalam . Kepada para peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan, yang kemudian diharapkan dapat menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga dapat menambah wawasan lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat Fathoni, Fatthoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Rineka Cipta :Bandung
- Alfred, R. Lateiner. 2006. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*.
Jakarta: Aksara Baru
- Faustino Cardoso, Gomes .2003. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***.
Andi Offset : Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. BPFE : Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi
Revisi. PT. bumi aksara. Jakarta
- Mangkunegara, anwar prabu. Dr. Drs. MSi. 2002. “*Evaluasi Kinerja SDM*”.
PT. Refika Aditama; Bandung
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya
Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya
Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama, Cetakan Pertama.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :
PT. BPFE
- Mathis, Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:
Salemba Empat.
- Narimawati. Umi. 2007. “*Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*”.
Jakarta: Agung Media

- Nitisemito, Alex. S. 2005. *Manajemen Personalia*. Ghalia : Bandung
- Sedarmayanti, 2002. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*.
Bandung: CV.Mandar Maju
- Siagian, Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi
Aksara : Jakarta
- Simamora Henry, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga,
Yogyakarta, STIE YKPN.
- Siswanto, HB. 2001. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2011. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta
- Wibowo. 2007. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : Gramedia.
- Viethzal, Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari
Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- <http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/28505/Chapter%20II.pdf;jsessionid=29655778FCD1EC1D6953A51277BAC0A4?sequence=4>. oleh DI Napitupulu - 2011, Akses 25 Maret 2015.