ABSTRACT

Sarifudin Sahril. 2016. ***The Influence of Leadership on Employees' Performance at Sub-district Office of Peling Tengah, District of Banggai Kepulauan, Sulawesi Tengah.*** Skripsi, Bachelor Study Program of Economics Education, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. **Principal Supervisor was Dr. Fachruddin Z. Olilingo, SE., M. Si and Co-supervisor was Dra. Irina Popoi, S. Pd., M. Pd.**

The objective of this research is to find out the extent of leadership influence on employees' performance at sub-district office of Peling Tengah, District of Banggai Kepulauan, Sulawesi Tengah Province.

This research uses quantitative method with 33 employees as its population. The simple linear regression analysis result shows that employees' performance = 18,920 + 0,517 leadership. It can be interpreted that the constanta value is 18,920 which shows that if there is no influence of leadership variable, the average score of employees' performance will be 18,920 units. The regression eqaution value of X variable (leadership) shows that each change as one unit of leadership variable will influence the employees' perfromance as 0,517 unit. The regression coefficient value with positive direction shows that there is a positive influence of leadership of subdistrict office of Peling Tengah, District of Banggai Kepulauan toward employees' performance. This value indicates that as much as 29,6% of variablity of Employees' Performance at Sub-district Office of Peling Tengah, District of Banggai Kepulauan can be influenced by leadership while the rest 70,4% can be influenced by other variables that are not observed in this research.

The research rsult reveals that the H_0 is rejected and H_1 is accepted. It can be seen by the value of t_{count} which is higher than t_{table} at significance level (a) of 5%. This indicates that leadership significantly influenced the employees' performance at subdistrict office of Peling Tengah, District of Banggai Kepulauan.

Keywords: Leadership and Employees' Performance

ABSTRAK

Sarifudin Sahril. 2016. "*Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Peling Tengah Kabupaten Banggai Kepulauan Provinsi Sulawesi Tengah".* Skripsi Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan **Dr. Fachruddin Z. Olilingo, SE, M.Si** dan **Dra. Irina Popoi, S.Pd, M.Pd.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Peling Tengah Kabupaten Banggai Kepulauan Provinsi Sulawesi Tengah.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi sederhana. Adapun jumlah sampel yaitu 33 orang pegawai. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana yaitu Kinerja Pegawai = 18,920 + 0,517 Kepemimpinan, maka dapat diinterpretasikan nilai konstanta sebesar 18,920 menunjukan jika tidak terdapat pengaruh dari variabel kepemimpinan, maka rata-rata nilai variabel kinerja pegawai adalah sebesar 18,920 satuan dan nilai koefisien regresi variabel X Kepemimpinan menunjukan setiap perubahan variabel kepemimpinan sebesar 1 satuan akan mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 0,517 kali satuan. Nilai koefisien regresi dengan arah positif menunjukan terdapat pengaruh yang positif Kepemimpinan Camat Peling Tengah Kabupaten Banggai Kepulauan terhadap Kinerja Pegawai. Nilai ini menunjukan bahwa sebesar 29,6% variabilitas Kinerja Pegawai Kantor Camat Peling Tengah Kabupaten Banggai Kepulauan dapat dipengaruhi oleh Kepemimpinan, sedangkan sisanya sebesar 70,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa hipotesis (H_o) yang di ajukan ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf signifikan a sebesar 5%. Ini mengindikasikan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Peling Tengah Kabupaten Banggai Kepulauan sebesar 29,6%.

Kata Kunci: Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang Berjudul Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Peling Tengah Kabupaten Banggai Kepulauan Provinsi Sulawesi Tengah

Oleh : **Sarifudin Sahril**

Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji

PEMBIMBING I	PEMBIMBING II
Dr. Fachruddin Z. Olilingo, SE, M.Si	**Dra. Irina Popoi, S.Pd, M.Pd**
Nip. 19581028 198603 1 003	**Nip. 19600228 199803 2 001**

Mengetahui,
Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi

Dr. H. Usman Moonti, M.Si
Nip. 19591120 198602 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Peling Tengah Kabupaten Banggai Kepulauan Provinsi Sulawesi Tengah

Oleh : **Sarifudin Sahril**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 14 Januari 2016
Waktu : 09:00 - 10:00

Penguji

1. **Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si** .....
   Nip. 19581220 198603 1 001
2. **Dr. H. Usman Moonti, M.Si** .....
   Nip. 19591120 198602 1 001
3. **Dr. Fachrudin Z. Olilingo, SE, M.Si** .....
   Nip. 19581028 198603 1 003
4. **Dra. Irina Popoi, S.Pd, M.Pd** .....
   Nip. 19600228 199803 2 001

Gorontalo, Januari 2016
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
Nip. 19600228 199803 1 004