

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian dan analisis yang telah dilakukan maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari kepemimpinan terhadap motivasi . Semakin baik model kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan maka motivasi pegawai dalam bekerja juga akan semakin meningkat.
2. Besar pengaruh dari kepemimpinan terhadap motivasi mencapai 82,6% sedangkan sisanya sebesar 17,4% motivasi dipengaruhi oleh variabel lain. Hasil ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam pekerjaan sangat menentukan tingkat motivasi pegawai.

5.2. Saran

Saran yang peneliti dapat berikan terkait dengan penelitian ini antara lain sebagai berikut :

1. Melihat besarnya pengaruh dari kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai maka kepada jajaran pimpinan di Kantor Kecamatan Paleleh sebaiknya memperbaiki model kepemimpinan yang digunakan.

2. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi selain dari kepemimpinan seperti budaya kerja, insentif, dll.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 1996, *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*, Jakarta: Rineke Cipta
- _____, 2002, *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*, Jakarta: Rineke Cipta
- _____, 2003, *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*, Jakarta: Rineke Cipta
- Julianti. Simbala, 2010. *Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai padakan torcamat telaga biru Kabupaten Gorontalo*. Skripsi Universitas Negeri Gorontalo.
- Melayu, Hasibuan, 2003. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Melayu, Hasibuan, 2008. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Nawawi. Hadari, 2006. *Kepemimpinan yang Efektif*, Yogyakarta, Gadjadara University Press
- Nazlianti Poluli, 2010. *Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai pada kantor Camat Paguat Kabupaten Pohuato*, Skripsi: Universitas Negeri Gorontalo.
- Mangkunegara, Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Rivai, V. 2005. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. 2008. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Terry. R. George, 2000. *Prinsip-prinsip Manajemen*: PT Bumi Aksara. Jakarta
- Thoha, M. 2001. *Perilaku Organisasi, Konsep dasar dan Aplikasinya* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Thoha, M. 2004. *Perilaku Organisasi, Konsep dasar dan Aplikasinya* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Thoha, Miftah. 2012. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Umar, Husain. 2003. *Metode Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama