

PERSETUJUAN PEMBIMBING

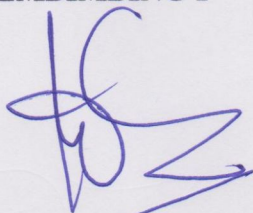
SKRIPSI

**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PENGELOLA
SISTEM PENCATATAN DAN PELAPORAN TERPADU
PUSKESMAS (SP2TP) DI KABUPATEN BONE BOLANGO**

OLEH

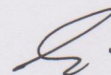
**RAHMAWATY DUKALANG
NIM. 811 412 020**

PEMBIMBING 1



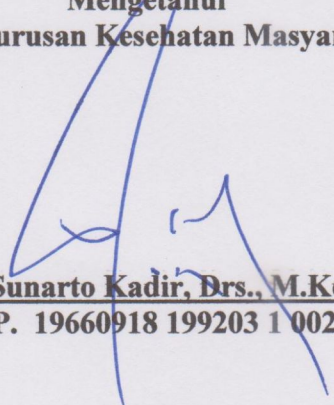
**Dr. Hj. Reni Hiola, Dra., M.Kes
NIP. 19540324 198503 2 001**

PEMBIMBING 2



**Sirajuddin Bialangi, SKM, M.Kes
NIP. 19741117 200312 1 003**

**Gorontalo, Juli 2016
Mengetahui
Ketua Jurusan Kesehatan Masyarakat**



**Dr. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes
NIP. 19660918 199203 1 002**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PENGELOLA
SISTEM PENCATATAN DAN PELAPORAN TERPADU
PUSKESMAS (SP2TP) DI KABUPATEN BONE BOLANGO**

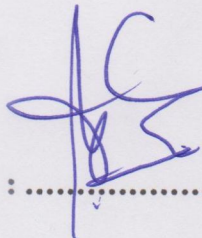
**RAHMAWATY DUKALANG
NIM. 811 412 020**

Telah di pertahankan di depan penguji


**Hari/Tanggal : Senin, 25 Juli 2016
Waktu : 10.30-11.30**

Penguji

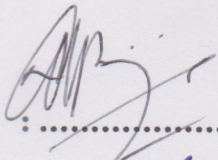
1. **Dr. Hj. Reni Hiola, Dra., M.Kes**
NIP. 19540324 198503 2 001

: 

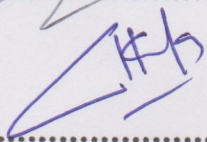
2. **Sirajuddin Bialangi, S.KM, M.Kes**
NIP. 19741117 200312 1 003

: 

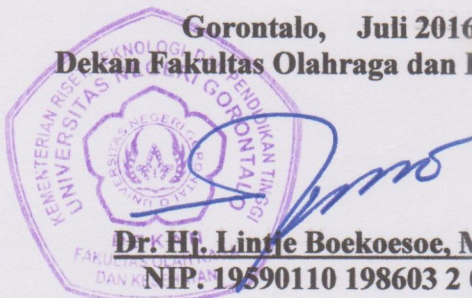
3. **Dra. Hj. Rany Hiola, M.Kes**
NIP. 19530913 198302 2 001

: 

4. **Ekawaty Prasetya, S.Si, M.Kes**
NIP. 19810227 200812 2 001

: 

**Gorontalo, Juli 2016
Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan**


Dr. Hj. Lintje Boekoesoe, M.Kes
NIP. 19590110 198603 2 003

ABSTRAK

Rahmawaty Dukalang, 2016. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pengelola Sistem Pencatatan dan Pelaporan Terpadu Puskesmas (SP2TP) Di Kabupaten Bone Bolango. Jurusan Kesehatan Masyarakat. Fakultas Olah Raga dan Kesehatan. Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Dr. Hj. Reni Hiola, Dra., M.Kes dan Pembimbing II Bapak Sirajuddin Bialangi, S.KM., M.Kes.

Kinerja adalah ukuran hasil dari suatu pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kesepakatan bersama dalam suatu organisasi sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah faktor-faktor apa yang mempengaruhi kinerja pengelola Sistem Pencatatan dan Pelaporan Terpadu Puskesmas (SP2TP) di Kabupaten Bone Bolango. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pengelola Sistem Pencatatan dan Pelaporan Terpadu Puskesmas (SP2TP) di Kabupaten Bone Bolango.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan rancangan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pengelola SP2TP yang berjumlah 40 orang, sampel 40 orang yang ditentukan menggunakan teknik total sampling. Teknik analisis data menggunakan uji Chi-Square.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan berpengaruh terhadap kinerja pengelola SP2TP dengan nilai $p=0,004$. Selanjutnya motivasi ternyata berpengaruh terhadap kinerja pengelola SP2TP dengan nilai $p=0,001$. Masa kerja dan pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja pengelola SP2TP dengan nilai untuk masa kerja $p=0,564$ dan pendidikan dengan nilai $p=0,482$. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah kemampuan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja, sedangkan masa kerja dan kemampuan tidak berpengaruh terhadap kinerja. Saran peneliti untuk pengelola SP2TP, meningkatkan kinerja terutama menyangkut kemampuan melalui program pelatihan secara berkala. Dan pimpinan perlu mengefektifkan fungsi pengawasan serta pemberian reward dan punishment sehingga pegawai termotivasi dan kinerja dalam bekerja menjadi lebih baik.

Kata Kunci: Kinerja, Pengelola, SP2TP

ABSTRACT

Rahmawaty Dukalang, 2016. Factors Influencing the Performance of Office for Integrated Inventory and Reporting System of Public Health Center at Bone Bolango District. Department of Public Health. Faculty of Sports and Health. State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Hj. Reni Hiola, Dra., M.Kes and Co-supervisor is Sirajuddin Bialangi, S.KM., M.Kes.

Performance is composite assessment of a task that is performed based on mutual agreement in an organization regarding the responsibility that is being given. The problem statement is the factors that influence the performance of Office for Integrated Inventory and Reporting System of Public Health Center at Bone Bolango District. It aims at understanding the factors that influence the performance of Office for Integrated Inventory and Reporting System of Public Health Center at Bone Bolango District.

It is a quantitative research with cross sectional design. The population is all of the employees of Office for Integrated Inventory and Reporting System of Public Health Center amounted to 40 people. The sample is 40 people which are obtained through total sampling. Technique of analyzing data uses Chi-Square test.

The result shows that the ability influences on the performance of Office for Integrated Inventory and Reporting System of Public Health Center with the value of $\rho = 0,004$. Motivation also influences on performance with the value of $\rho = 0,001$. On the contrary, service year does not influence on the performance with the value of $\rho = 0,564$ and also education with the value of $\rho = 0,482$. The conclusion is ability and motivation influence on the performance of Office for Integrated Inventory and Reporting System of Public Health Center, while the service year and education do not influence on the employees performance. It is suggested to the Office for Integrated Inventory and Reporting System of Public Health Center to increase performance especially the ability through regular training program and the chief needs to streamline the oversight function, rewarding and punishment, therefore the employees are motivated and their performance becomes better.

Keywords: Performance, Administrator, Office for Integrated Inventory and Reporting System of Public Health Center

