BAB V
PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang kinerja pengelola Sistem Pencatatan dan Pelaporan Terpadu Puskesmas (SP2TP) di Kabupaten Bone Bolango tahun 2016 maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Masa kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pengelola SP2TP di setiap puskesmas yang ada di Kabupaten Bone Bolango dengan hasil uji statistik (*chi-square*) diperoleh nilai p= 0,564 lebih besar dari nilai α= 0,05 jadi Ho diterima dan Ha ditolak.
2. Pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja pengelola SP2TP di setiap puskesmas yang ada di Kabupaten Bone Bolango dengan hasil uji statistik (*chi-square*) diperoleh nilai p= 0,482 lebih besar dari nilai α= 0,05 jadi Ho diterima dan Ha ditolak.
3. Kemampuan berpengaruh terhadap kinerja pengelola SP2TP di setiap puskesmas yang ada di Kabupaten Bone Bolango dengan hasil uji statistik (*chi-square*) diperoleh nilai p= 0,004 lebih kecil dari nilai α= 0,05 jadi Ho ditolak dan Ha diterima. Dan juga berdasarkan uji *Exact Fisher* diperoleh hasil 0,006 dengan demikian dapat disimpulkan Ha diterima.
4. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pengelola SP2TP di setiap puskesmas yang ada di Kabupaten Bone Bolango dengan hasil uji statistik (*chi-square*) diperoleh nilai p= 0,001 lebih kecil dari nilai α= 0,05 jadi Ho ditolak dan Ha diterima.

5.2 Saran

1. Pengelola SP2TP menjaga dan meningkatkan kinerjanya terutama menyangkut kemampuan melalui program pelatihan secara berkala.
2. Kurangnya motivasi pegawai, maka sebaikknya pimpinan perlu mengefektifkan fungsi pengawasan serta pemberian reward bagi pegawai yang berprestasi and punishment bagi pegawai yang melanggar aturan sehingga pegawai termotivasi dalam bekerja dan kinerja dalam bekerja menjadi lebih baik.
3. Untuk peneliti selanjutnya agar penelitian ini bisa menjadi referensi untuk penelitiannya dengan masalah yang sama namun variabel yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

Ahmad, S. 2005. Analisis Pelaksanaan Sistem Pencatatan dan Pelaporan Terpadu Puskesmas (SP2TP) di Kabupaten Simalungun, Sekolah Pasca Sarjana. ***Skripsi.*** Medan: Universitas Sumatera Utara

Alimul, A. 2007. *Metode Penelitian Kebidanan & Tehnik Analisis Data*. Jakarta : Salemba Medika

Aini, N. 2014. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina Retail Di Bright Surabaya. ***Skripsi***. Surabaya: Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Fakultas Psikologi Dan Kesehatan Program Studi Psikologi

Aralaha, E. 2015. Kinerja Badan Permusyawaratan Desa Dalam Pengawasan Terhadap Pelaksanaan PERDES No. 2 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Desa. ***Skripsi.*** Universitas Samratulangi.

Ariani, F. 2003. Gambaran Kinerja Pegawai Di Instalasi Gizi RSUD Koja. ***Skripsi***. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Peminatan Manajemen Rumah Sakit.

Bagyono, T. 2013. *Metode Penelitian Kesehatan: Promotif – Preventif*. Jogjakarta. Ombak

Dharma, S. 2005. *Manajemen Kinerja (Falsafah teori dan penerapannya)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Fahmi, I. 2011. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*, Bandung: CV. ALFABETA.

Fiblia. 2010. Pengaruh Faktor Individu dan Psikologis Terhadap Kinerja Petugas Satuan Pelaksana Penanggulangan Bencana Di Kota Tanjungbalai. ***Tesis***. Medan: Universitas Sumatra Utara.

Hardikriyawan, 2015. Pengaruh Pelatihan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kota Probolinggo). ***Skripsi.*** Malang: Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya

Hidayat. 2011. *Menyusun Skripsi dan Tesis Edisi Revisi.* Bandung: Informatika

Hurlock, E. 1996. *Psikologi Perkembangan: Suatu Kehidupan Sepanjang Rentang Kehidupan.* Edisi kelima. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Juhana, D dan Haryati. 2013. Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Cimahi. ***Jurnal Penelitian.*** ISSN 2443-0633

Ilyas. 2001. *Teori, Penilaian dan Penelitian Kinerja.* Cetakan Kedua. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM-UI.

Lasatao, F. 2013. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Nangaroro Kabupaten Nagekeo Tahun 2013. ***Skripsi.*** Makassar: Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIK)

Luhgiatno. 2012. Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Terhadap Kinerja. ***Jurnal Penelitian***. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Nusantara *Semarang*. Issn : 19076304

Mahsitasari, U. 2015. Analisis Kinerja Pegawai Di Puskesmas Jongaya Makassar. ***Skripsi***. Makassar : Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Mahsun, M. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit : BPFE-Yogyakarta

Mangkunegara. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Mangkunegara. 2005. *Manajemen Kinerja*. Bandung: Remaja Rosda Karya

Moenir, 2003. *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Gunung Agung, Jakarta

Nasution, H. 2012. Pengaruh *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Perkebunan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. ***Skripsi.*** Medan: Universitas Sumatra Utara.

Notoatmodjo, Soekidjo. 2012. *Promosi kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta : Rineka cipta

Perencanaan. 2015. *Laporan Sistem Pencatatan dan Pelaporan Terpadu Puskesmas (SP2TP)*. Dinas Kesehatan Bone Bolango.

Pratiwi, AI. 2014. Sistem Pencatatan Dan Pelaporan Dan Inventarisasi Kesehatan Masyarakat. ***Makalah.*** Makassar: Universitas Politeknik Makassar.

Putri. 2013. Kinerja Organisasi Depo Sampah Terpadu di Bibis Karah Surabaya. ***Skripsi***. Surabaya: UIN Sunan Ampel Surabaya

Ridarson. 2004. Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas dalam Pelaksanaan Kegiatan Klinik Sanitasi Pada Puskesmas Di Propinsi Sumatera Barat Tahun 2003. ***Tesis***. Depok: Program Pasca Sarjana FKM UI, Depok.

Robbins, Stephen P.2001. *Organizational Behavior*, New Jersey: Pearson Education International.

Robertson, 2002. *Perwujudan Akuntabilitas Instansi Pemerintah,* Edisi Pertama, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Sedamaryanti, 2003. *Good Governance: Dalam Rangka Otonomi Daerah Upaya Membangun Organisasi Efektif dan Efisien Melalui Rekstrurirasi dan Pemberdayaan*, Ed, Bandung : Mandar Maju

Sabarulin. 2013. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Dalam Mendokumentasikan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Woodward Palu. ***Tesis.*** Makassar : Sekolah Pasca Sarjana Universitas Hassanudin

Suhalni. 2006. *Kinerja Kepala Sekolah*. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.

Suhartini, 2015. Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Industri Kerajinan Kulit Di Manding, Bantul, Yogyakarta). ***Skripsi***. Yogyakarta: Universitas PGRI

Syardianto, Djumadi2 dan Irawan, B. 2014. Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Kutai Timur. ***Jurnal Penelitian.*** Samarinda : Universitas Mulawarman ISSN 2338-7637

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 Tentang Pendidikan

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 tahun 2009 Tentang Kesehatan

Wahjosumidjo. 2002. *Kepemimpinan Kepala Sekolah Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya Ed.1 Cet.3*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Widodo. 2013. Analisis Pengaruh Antara Faktor Pendidikan, Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Pelaksanaan Pelayanan Publik. ***Skripsi***. Pontianak: Program Magister Manajemen Universitas Tanjungpura Pontianak

Yukl, Gary A. 1998. *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Alih Bahasa Jusuf Udaya Lic Ec. Jakarta: Prenhallindo